

بررسی جو سازمانی از نظر دانشجویان علوم پزشکی سمنان

پروین غفاری^۱

چکیده

هر سازمانی دارای رسالت و اهداف مشخصی در جهت توسعه اجتماعی، اقتصادی، فرهنگی و سیاسی است. چگونگی عملکرد کارگزاران این سازمان‌ها، به‌ویژه دانشگاه‌های علوم پزشکی یکی از پدیده‌های اثرگذار در زندگی و سلامت اقشار مختلف مردم از یک سو و رضایت مندی آنها از ارائه خدمات موثر از سوی دیگر است. یکی از معرف‌های مهم برای حرکت و پویایی در یک سازمان سالم وجود جو سازمانی مطلوب و حسن اعتماد واحد‌های پائین دستی

۱. کارشناس ارزشیابی آموزش و مسئول دانش‌آموختگان

سپاس و قدردانی از همکاران طرح

مراتب سپاس و قدردانی خود را به حضور کلیه همکاران طرح، به‌ویژه خانم ژانت پیوندی، کارشناس اداره دانش‌آموختگان که در گردآوری اطلاعات و استخراج نتایج و تایپ از هیچ کمکی دریغ نورزیده اند، تقدیم می‌دارم و همچنین از همکاری و مساعدت کلیه رؤسا و مدیران و کارکنان واحد‌های آموزشی دانشگاه که همکاری لازم را مبذول داشته‌اند، تشکر و قدردانی می‌گردد. به امید موفقیت برای تمامی آنها در کلیه مراحل زندگی.

به رده‌های تصمیم‌گیر است و وجود یک جو سازمانی مطلوب در سازمان می‌تواند به کارکنان کمک نماید تا با خلاقیت خود در تصمیمات سازمانی دخالت کنند و فارغ از دستورها و قوانین تکراری و منظم به بروز خلاقیت‌ها ایشان بپردازند. هر سازمانی می‌تواند جو سازمانی خاصی را دارا باشد که اگر همساز با اهداف و نقش و انتظارات کارکنان و مخاطبان خود نباشد می‌تواند مشکل ساز و باعث عدم بهره‌وری سازمانی شود. لذا با توجه به موارد فوق و اهمیت جو سازمانی مناسب در سازمان و وجود کارکنان خلاق در پیشبرد موثر اهداف سازمان در این پژوهش بر آن شدیم تا جو سازمانی واحدهای آموزشی دانشگاه علوم پزشکی سمنان را مورد مطالعه قرار دهیم تا مدیران دانشگاه با شناخت بیشتر از جو سازمانی موجود، تا حد امکان به اصلاح جو سازمانی و یا تقویت آن بپردازند و با امنیت و پشتیبانی و تشویق کارکنان مستعد و خلاق محیطی باز و آزاد (جو سازمانی مناسب) برای رشد و شکوفایی و خلاقیت کارکنان فراهم سازند.

واژگان کلیدی: علوم انسانی، دانشگاه، سمنان، جو سازمانی