



شناسایی و ارزیابی عوامل تاثیر گذار بر بازدهی نیروی کار اجرایی در پروژه های ساخت نیروگاهی

احسان اسلام دوست^۱، غلامرضا هروی^۲

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی و مدیریت ساخت، دانشکده مهندسی عمران، دانشگاه تهران

۲- استادیار دانشکده مهندسی عمران، پردیس دانشکده های فنی، دانشگاه تهران

e.eslamdoost@ut.ac.ir

خلاصه

امروزه تلاش برای افزایش بازدهی پروژه ها یکی از دغدغه های اصلی مدیران بمنظور دستیابی به اهداف اصلی پروژه های ساخت محسوب میشود. با توجه به نقش کلیدی بازدهی نیروی کار اجرایی در بازدهی پروژه های ساخت، به جهت هزینه های مستقیم قابل توجه نیروی انسانی و همچنین هزینه های غیرمستقیم ناشی از تاثیر کارکرد این نیروها در بهره گیری از سایر منابع پروژه مانند مصالح و تجهیزات، بهره وری نیروی انسانی مهمترین عامل تاثیر گذار بر بازدهی پروژه ها می باشد. در این راستا و با توجه به اهمیت موضوع، تحقیق حاضر به هدف شناسایی عوامل موثر در بازدهی نیروی کار اجرایی در پروژه های ساخت نیروگاهی در داخل کشور می پردازد. بمنظور انجام این پژوهش، ابتدا با انجام مطالعات کتابخانه ای، پیشینه موضوع با محوریت تحقیقات انجام شده در این زمینه مورد بررسی قرار گرفت. سپس با استفاده از نتایج مطالعات کتابخانه ای، بمنظور شناسایی و نیل به اهداف پژوهش، مطالعه میدانی با استفاده از توزیع و جمع آوری پرسشنامه بین پرسنل کارگاهی و دفتری پروژه های ساخت نیروگاهی حرارتی (شامل انواع نیروگاه های بخاری، گازی، سیکل ترکیبی) انجام گرفت. با در دست داشتن نتایج حاصل از مطالعه میدانی و جمع بندی و تحلیل آنها، به ترتیب عوامل ایجاد انگیزه در نیروی کار، صلاحیت نیروی کار، برتری فنی، نظارت و سرپرستی، و نقصان مصالح وسایل و تجهیزات به عنوان پر اهمیت ترین فاکتور ها شناسایی شده اند. نتایج حاصل از این تحقیق را می توان به عنوان اولین گام در راستای بهبود بازدهی نیروی کار اجرایی در پروژه های ساخت بویژه پروژه های ساخت نیروگاهی قلمداد نمود.

کلمات کلیدی: بازدهی نیروی کار اجرایی، بهبود بازدهی، پروژه های ساخت نیروگاهی، کشور ایران

۱. مقدمه

صنعت ساخت، صنعتی وابسته به نیروی انسانی است و در بیشتر کشورها ۳۰ تا ۵۰ درصد کل هزینه پروژه را شامل می شود [۱، ۲، ۳، ۴]. در واقع نیروی انسانی با ارزش ترین دارایی هر سازمان می باشد و بازدهی نیروی انسانی یکی از مولفه های اصلی جهت تخمین و برنامه ریزی صحیح یک پروژه ساخت محسوب میشود که سود دهی، رقابت و رشد پایدار بنگاه سازنده را تضمین می کند. امروزه تلاش برای افزایش راندمان پروژه یکی از دغدغه های اصلی مدیران شرکت ها و یکی از مهمترین اهداف در پروژه ها می باشد و با توجه به نقش کلیدی بازدهی نیروی انسانی در بازدهی پروژه های ساخت، به جهت هزینه های مستقیم قابل توجه نیروی انسانی و همچنین هزینه های غیرمستقیم ناشی از تاثیر کارکرد این نیروها در بهره گیری از سایر منابع پروژه مانند مصالح و تجهیزات، بهره وری نیروی انسانی مهمترین عامل تاثیر گذار بر بازدهی پروژه ها می باشد.

با توجه به اهمیت موضوع، انجام تحقیقات و پژوهش هایی که با توجه به شرایط صنعت ساخت داخل کشور، جنبه های مختلف این موضوع را مورد بررسی قرار دهند ضروری به نظر میرسد. با توجه به گستردگی موضوع و عوامل متعددی که از جنبه های مختلف موضوع بازدهی نیروی کار و پروژه های ساخت را تحت تاثیر قرار میدهند، انجام تحقیقاتی که جنبه های متفاوت موضوع را با محوریت گروههای خاص پروژه های ساخت هدف قرار دهند، اجتناب ناپذیر میباشد.