



کاربرد مهندسی ارزش در مجتمع رفاهی - آموزشی شرکت نمونه

احد نظری^۱ - علیرضا شاهرخی^۲ - شاهین صفایی^۳

چکیده

مهندسی ارزش، تلاشی است سازمان یافته ای است که با هدف بررسی و تحلیل تمام فعالیت‌های یک طرح، (از زمان شکل‌گیری تفکر اولیه تا مرحله طراحی و اجرا و سپس راه اندازی و بهره برداری) انجام می‌شود و به عنوان یکی از کارآمدترین و مهم‌ترین روش‌های اقتصادی در عرصه فعالیت‌های مهندسی، شناخته شده است. هدف از این مقاله آرایه

گزارش جامع از مطالعات مهندسی ارزش در پروژه احداث مجموعه رفاهی- آموزشی در یک شرکت نمونه می‌باشد. این مطالعه نتایج به سزایی در ابعاد کیفی، هزینه ای و زمانی پروژه، مشتمل بر حذف و ارتقای بهره‌وری ۱۵٪ از فضا‌های در دست اجرا، ارتقای قابل توجه در کیفیت فضا‌های طراحی شده و سهولت یا کاهش مشکلات دوره بهره‌برداری در بر داشت.

کلمات کلیدی: مهندسی ارزش - عوامل موفقیت پروژه - مجتمع رفاهی و آموزشی

۱- مقدمه

از زمان پیدایش بشر تاکنون، دانش بشری بصورت نمایی رشد یافته است. دکتر اوپنهایمر، دانشمند علوم هسته‌ای زمانی تخمین زده بود که دانش بشری بین سال‌های ۱۹۵۰ و ۱۹۵۶ دو برابر شده است و هر شش تا هشت سال این امر تکرار می‌شود. در دورانی که هم اکنون در حال سپری شدن است، پیشرفت‌های جدید، امری عادی تلقی می‌شود. بطور کلی عصر معاصر دارای چهار مشخصه اصلی تغییرات سریع، رقابت تنگاتنگ، کمبود منابع و افزایش دانش می‌باشد. چالش جدیدی که امروزه با آن روبرو هستیم، تامین نیازها بصورت موثر و کارا می‌باشد. این امر مستلزم اقدامات پیچیده‌ای است که جهت انجام موفق این وظایف و نیل به هدف، لازم است ایده‌ها و روش‌های جدید بوجود آیند. چنین توسعه‌ای از زمان فردریک تیلور با پیشنهاد روش مدیریت علمی برای انجام بهتر کارها آغاز شد که بر رضایت شغلی، روش‌های کار و دستمزد عادلانه تاکید داشت. پس از او گیلبرت مطالعه زمان و حرکت را برای اندازه‌گیری کار مطرح نمود. دانشمندان علوم انسانی در مورد روابط انسانی و روابط کار تحقیق کردند و منابع انسانی را بعنوان مهمترین سرمایه مورد توجه قرار دادند. پیتر دراگر پیشنهاد «عمل بر مبنای نتیجه» را مطرح نمود. هرزبرگ رضایت شغلی را

1 استادیار دانشگاه شهید بهشتی - مدیریت پروژه و ساخت

2 معاون امور مهندسی و پشتیبانی شرکت مورد مطالعه

3 مرکز مطالعات و پژوهش‌های لجستیکی