

رابطه ساده و ترکیبی آسیب‌های هنجاری (بی‌هنجاری، تعارض هنجاری و بیگانگی) با شادمانی

فرزانه خلج 1، محسن گل‌پرور 2

1 کارشناس ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی، دانشکده روانشناسی، دانشگاه آزاد اصفهان، واحد

خوراسگان، ایران

2 دانشیار گروه روانشناسی، دانشکده روانشناسی، دانشگاه آزاد اصفهان، واحد خوراسگان، ایران

چکیده

این پژوهش با هدف تعیین رابطه آسیب‌های هنجاری با شادمانی شغلی اجرا شد. جامعه آماری پژوهش را کارکنان یک سازمان خصوصی در شهر تهران در زمستان 1391 تشکیل دادند که از میان آن‌ها دویست و پنجاه و شش نفر به شیوه تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش پرسشنامه‌های بیگانگی کاری، بی‌هنجاری سازمانی، تعارض هنجاری و شادمانی شغلی (روانی، اجتماعی و معنوی) بودند. داده‌ها از طریق ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه (به شیوه همزمان) تحلیل شد. بیگانگی کاری با شادمانی روانی، اجتماعی و معنوی دارای رابطه منفی و معنادار ($p < 0/01$) است. اما تعارض هنجاری و بی‌هنجاری با شادمانی روانی، اجتماعی و معنوی دارای رابطه مثبت و معنادار ($p < 0/01$ و $p < 0/05$) است. نتایج تحلیل رگرسیون به شیوه همزمان نشان داد که بیگانگی به صورت منفی و تعارض هنجاری و بی‌هنجاری به صورت مثبت پیش‌بینی‌کننده شادمانی روانی، اجتماعی و معنوی هستند. نتایج این پژوهش نشان داد که آسیب‌های هنجاری دارای توان بالقوه‌ای برای برقراری ارتباط با شادمانی هستند.

واژگان کلیدی: تعارض هنجاری، بی‌هنجاری، بیگانگی، شادمانی.