

The first International Conference on Innovation and Research in Arts and Humanities بررسی رابطه بین مولفه های ساختار سازمانی و رفتار اخلاقی کارکنان

فرهاد مهرگان¹. الهه صبحی². نوید عزیزان³

1. عضو هیات علمی. گروه مدیریت. دانشکده ادبیات و علوم انسانی. دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد. ایران.

2. عضو هیات علمی. گروه مدیریت. دانشکده ادبیات و علوم انسانی. دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد. ایران.

3. کارشناسی ارشد مدیریت. گروه مدیریت. دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد. ایران.

چکیده

تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه بین مولفه های ساختار سازمانی و رفتار اخلاقی کارکنان صورت گرفته است. در بخش نظری تحقیق دیدگاه صاحب نظران مختلف در مورد سازمان، ساختار سازمانی و رفتار اخلاقی بیان شده است. روش تحقیق حاضر پیمایشی و ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه های استاندارد می باشد. جامعه آماری تحقیق کارکنان رسمی دانشگاه های آزاد اسلامی استان آذربایجان غربی است. حجم نمونه آماری تحقیق 260 نفر محاسبه شده که به شیوه خوشه ای چند مرحله ای انتخاب شده اند. تحلیل آماری داده ها توسط ضریب همبستگی اسپیرمن انجام می شود. نتایج تحقیق نشان می دهد از بین ویژگی های فردی کارکنان متغیرهای سن، میزان تحصیلات و سابقه خدمتی رابطه مثبت و مستقیم با رفتار اخلاقی دارند. همچنین نتایج نشان دهنده وجود همبستگی مثبت و مستقیم بین رفتار اخلاقی با مولفه های ساختار سازمانی می باشد.

واژگان کلیدی: رسمیت گرایی، تمرکزگرایی، پیچیدگی، رفتار اخلاقی

The survey of relationship between Components organizational structure and ethical behavior of staff

Farhad, Mehrgan¹ ; Elahe, Sobhi² ; Navid, Azizan³

¹Faculty member. Department of Management, Islamic Azad University, Mahabad Branch. Iran

²Faculty member. Department of Law, Islamic Azad University, Mahabad Branch. Iran

³Master degree Department of Management, Islamic Azad University, Mahabad Branch. Iran

Abstract

The present study aimed to assess the relationship between organizational structure and ethical behavior of staff. In theoretical research, different Authors views about the organization, organizational structure and ethical behavior has been studied. This research method is survey and data gathering tools are standard questionnaires. Statistical population included Official staff of the Islamic Azad University of West Azerbaijan province. Number of statistical sample is estimated 260 people that are selected by multistage cluster method. A statistical analysis is including Spearman correlation coefficient. Research results indicate that among of all of personal characteristics; age, the Work experience and the level of education variables have a