

## The first International Conference on Innovation and Research in Arts and Humanities اثر بخشی برنامه‌ریزی استراتژیک منابع انسانی بر سازمان

محمد مهدی احمدیان دیوکتی، رحمان غفاری، سیده محدثه جلالی آهنگرکلایی

1- کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

2- دکتری مدیریت استراتژیک و مدرس دانشگاه

3- کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

### چکیده

با توجه به چالش‌های موجود در سازمانها در عصر حاضر و تأثیر عوامل متعدد و پیچیده بر روند فعالیتهای سازمانی، مدیران ناچارند برای ادامه حیات و حفظ مزیت رقابتی سازمان، برنامه‌ریزی مناسبی را در همه زمینه‌های مربوط به سازمان به انجام رسانند. منابع انسانی به عنوان یکی از مهمترین عوامل موفقیت سازمانها به حساب می‌آید و برنامه‌ریزی صحیح آن ضامن دستیابی سازمانها به اهدافشان است. در پی تجربه چند سال اخیر سازمانها و وقوف آنها بر اهمیت اتخاذ راهکارهای استراتژیک به جای استفاده از روشهای صرفاً عملیاتی، اتخاذ استراتژیهای مناسب در برنامه‌ریزی منابع انسانی سازمانها و نیز همسوئی آنها با استراتژیهای کلان سازمان نیز از اهمیت ویژه‌ای برخوردار شده است. در این نوشتار سعی شده ضمن تبیین مفاهیم مربوطه، به بررسی رابطه برنامه‌ریزی استراتژیک منابع انسانی با توفیق سازمان پرداخته شود. نتیجه حاصله از این پژوهش، نخست تأیید وجود رابطه بین نحوه برنامه‌ریزی منابع انسانی با میزان موفقیت سازمان و سپس تأیید لزوم بهره‌جوئی سازمان از راهکارهای استراتژیک در برنامه‌ریزی منابع انسانی و هماهنگ نمودن استراتژیهای منابع انسانی با استراتژیهای سازمان است.

واژگان کلیدی: برنامه‌ریزی، استراتژی، منابع انسانی، برنامه‌ریزی استراتژیک، استراتژیهای سازمان

### The Effectiveness Human Resources Strategic Planning of the organization

Mohammad M. Ahmadian Divkoti, Rahman Ghaffari, Seyedeh Mohadeseh Jalali. A

#### Abstract

Human Resource is considered as one of the most important success factors for organizations and proper planning to ensure the achievement of organizational goals. Also in this article we try to explain the concepts to investigate the relationship between strategic planning and human resources of the organization to be dealt with successfully. The result of this study is the first to confirm the relationship between the success rate of human resource plan and confirm the need for strategic advantage of the organization's human resource planning and coordination strategies for human resource strategies of the organization.

**Keywords:** planning, strategy, human resources, strategic planning, organizational strategies