

Second International Conference on Management and Development Culture

بررسی رابطه عوامل برون سازمانی با جهت گیری کارافرینانه مدیران

(مطالعه موردی: دانشگاه شهید باهنر کرمان)

حمیده مهربانی¹، علی ملاحسینی²، مهدی کاظمی³

1. دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه شهید باهنر کرمان،

ایران

2. استاد، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه شهید باهنر کرمان، ایران

3. استادیار، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه شهید باهنر کرمان، ایران

چکیده

در چند دهه اخیر، موضوعات تحول، نوآوری و ریسک پذیری، پیشگام بودن و... توجه زیادی را در بخش دولتی به خود جلب کرده است. این تحقیق با هدف تعیین رابطه بین عوامل برون سازمانی (محیط) با جهت گیری کارافرینانه مدیران در سازمان های دولتی انجام شده است. این تحقیق از نوع کاربردی و جامعه آماری، مدیران و کارشناسان دانشگاه شهید باهنر کرمان هستند و به کمک فرمول کوکران تعداد 123 نفر از آنها به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار جمع آوری داده ها در این پژوهش پرسشنامه بوده است و تجزیه و تحلیل با استفاده از نرم افزار SPSS(21) و AMOS(18) انجام شد. تحلیل داده ها، با روش های توصیفی، رگرسیون چندمتغیره و معادلات ساختاری انجام شده است. نتایج تحقیق نشان میدهد که بین عوامل برون سازمانی و جهت گیری کارافرینانه مدیران رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

واژه های کلیدی: جهت گیری کارافرینانه، دانشگاه شهید باهنر کرمان، فرصت ها و تهدیدات محیطی