

اسدالله کارنما¹، هادی شفیعی^{2*}، رضا افتخاری گیفان³

1- استادیار گروه آموزشی مدیریت، دانشگاه شهید باهنر کرمان

2- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه شهید باهنر کرمان

3- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه شهید باهنر کرمان

چکیده

پژوهش حاضر به بررسی و مطالعه رابطه بین دو متغیر کیفیت زندگی کاری براساس مدل والتون و بهره وری نیروی انسانی در بانک کشاورزی می پردازد. در نمونه گیری از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شده و به منظور بررسی معناداری فرضیه های تحقیق از آزمون همبستگی پیرسون و برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده گردیده و نتایج بدست آمده نشان می دهد که بین مولفه های کیفیت زندگی کاری براساس مدل والتون و بهره وری نیروی انسانی رابطه ی مستقیم و معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی: کیفیت زندگی کاری، بهره وری نیروی انسانی، مدل والتون، بانک کشاورزی

Quality of work life by using model of Walton and impact on productivity(Case Study: Keshavarzi Bank)

Assadollah, karnema¹; Hadi, Shafiee¹; Reza, Eftekhari Gifan¹

¹ Department of Management, Shahid Bahonar University, kerman, Iran

Abstract

The present study investigated the relationship between the quality of working life and productivity in the bank by using model of Walton. In the case of simple random sampling method was used and To determine the significance of the Pearson correlation test research hypotheses and to analyze data spss software is used. The results show that the elements of quality of work life and productivity of manpower model Walton significant positive relationship exists.

Keywords: Quality of working life, productivity, model of Walton, Keshavarzi Bank