

برهان بهادری¹، خدانظر فرخ نژاد²، سید عباس موسوی³

1 دانشجوی کارشناسی ارشد، واحد علوم و تحقیقات بوشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، ایران

2 دکتری مدیریت، عضو هیأت علمی، گروه مدیریت، دانشگاه خلیج فارس بوشهر، ایران

3 دکتری مدیریت، عضو هیأت علمی، گروه مدیریت، دانشگاه خلیج فارس بوشهر، ایران

چکیده

این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین توانمندسازی و تعهد سازمانی کارکنان اداره کل راه و شهرسازی استان بوشهر روش تحقیق توصیفی همبستگی انجام گرفت. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان اداره کل راه و شهرسازی به تعداد 300 نفر بوده و حجم نمونه مورد مطالعه 169 نفر از کارکنان و مدیران سطوح مختلف این اداره بود که با استفاده از جدول کرجسی و مورگان بدست آمد. ابزار اندازه گیری شامل پرسش نامه توانمندسازی میشر و اسپریتزر و پرسش نامه تعهد سازمانی آلن و میر بود. نتایج نشان داد بین توانمندسازی و تعهد سازمانی کارکنان اداره کل راه و شهرسازی رابطه معنی داری وجود داشته و ابعاد توانمندسازی شامل: احساس داشتن اعتماد به دیگران و احساس شایستگی احساس معنی دار بودن، احساس داشتن حق انتخاب، احساس موثر بودن با تعهد سازمانی کارکنان رابطه معنادار و مستقیمی داشته و توانمندسازی و تعهد سازمانی کارکنان زن و مرد مشابه بوده است.

کلید واژه ها: توانمندسازی، تعهد سازمانی، اداره کل راه و شهرسازی استان بوشهر