

علی طلوعی، مدیر امور اداری شرکت کشت و صنعت و دامپروری مغان، کارشناسی ارشد

مدیریت اجرایی

شهریار نگاهی، عضو هیات مدیره کشت و صنعت و دامپروری مغان

فراهم عباس زاده، از کارکنان کشت و صنعت و دامپروری مغان، کارشناس ارشد مدیریت

صنعتی

### چکیده

پیچیده شدن روز افزون عملیات سازمانی و فرایند مدیریت، توجه مدیران و دست اندرکاران سازمان ها و صاحب نظران را به بحث مدیریت منابع سازمانی و توانمندی محیط کار ای معطوف ساخته است. مدیر اثر بخش منابع انسانی به طور ساده عبارت است از شناخت صحیح از ناصحیح و سپس انجام صحیح و ترک ناصحیح. هدف پژوهش این نکته اساسی است که امروزه مسوولیت سازمان ها نسبت به جامعه و عامه مردم فراتر از ارائه خدمت و ارائه کالا است لذا سعی دارد نقش تاثیرگذار مدیریت منابع انسانی مدیران بر توسعه سازمانی و توانمندی محیط کار نقد و تحلیل کند. به همین منظور پرسشنامه ای با استفاده و بهره گیری از متغیرهای تاثیر گذار بر مدیریت منابع انسانی طراحی شد و در شرکت کشت و صنعت مغان با حجم نمونه 384 نفر، از مدیران و کارکنان جمع آوری گردید و با روش مدل سازی معادلات ساختاری و استفاده از نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج حاکی از آن است که عوامل موثر ابعاد متغیر مدیریت منابع انسانی و اثر بخشی آن بر توسعه سازمانی و توانمندی محیط کار به ترتیب اهمیت عبارتند از: رفتار مدیریت منابع انسانی، توسعه مدیریت منابع انسانی، عملکرد مدیریت منابع انسانی، تشویقات مدیریت منابع انسانی، پیشنهاد مدیریت منابع انسانی. نتیجه می شود که رابطه مثبت و معنی داری بین متغیر عملکرد مدیریت اثر بخشی منابع انسانی بر توسعه سازمانی و توانمندی محیط کار وجود دارد. بنابراین می توان گفت با افزایش یا کاهش میزان مدیریت اثر بخشی منابع انسانی مدیران، بر توسعه سازمانی و توانمندی نیز افزایش یا کاهش می یابد.

**کلمات کلیدی:** مدیریت منابع انسانی، توسعه سازمانی، توانمندی سلامت، شرکت کشت و صنعت مغان