

Second International Conference on Management and Development Culture
بررسی ارتباط بین جو سازمانی و رضایت شغلی از دیدگاه کارکنان
دانشگاه کردستان

دکتر اکبر حسن پور^۱، فاطمه سهرابی^۲، محمد رضا میمنت ابادی^۳

چکیده:

سطح بالای رضایت شغلی منعکس کننده جو سازمانی بسیار مطلوب است که منجر به جذب و ماندگاری کارکنان میشود اما کسی که از شغلش ناراضی است، دارای نگرش منفی است. به علاوه، نارضایتی از شغل، باعث کاهش روحیه ی کارکنان می شود و می تواند خساراتی قابل توجه ای به سازمان وارد نماید. این پژوهش به بررسی عوامل مرتبط با رضایت شغلی از دیدگاه کارکنان دانشگاه کردستان از نظر هدف کاربردی پرداخته و از روش پرسشنامه جهت جمع آوری داده ها استفاده گردید جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان آموزشی کردستان می باشد. تعداد جامعه آماری این تحقیق 458 نفر بوده که از بین کارکنانی که دارای سطوح مختلف تحصیلی و سازمانی بودند و بصورت قراردادی و رسمی در این دانشگاه مشغول به فعالیت می باشند انتخاب گردید. پرسشنامه بصورت خود ساخته که روایی و پایایی آن مورد بررسی قرار گرفت. پرسشنامه پژوهش از پنج فرضیه در قالب هفده سوال و از روش پاسخ پنج گزینه ای برای جواب سوالات مطرح شده استفاده گردید. نتایج این تحقیق نشان داد که بین پرداخت خوب، جابجایی فرد در سازمان، فرهنگ سازمانی، جو سازمانی و وجه اعتبار با رضایت شغلی در سطح 92 درصد ارتباط معنی داری وجود دارد.

کلید واژه: رضایت شغلی، نگرش، فرهنگ سازمانی

The relationship between organizational climate and job satisfaction of employees view of Kurdistan

Dr. A. Hassanpour ; F. Sohrabi ; MR Meymenat Abadi

Abstract:

In addition, Azshghl dissatisfaction, reduced staff morale and can be considerable damage to the import.. A self-made questionnaire which its validity and reliability were examined. Inventory of the five hypotheses in the form of seventeen questions and answer choices to answer five questions were used. The results showed that the good pay, shift in organizations, organizational culture, organizational climate and job satisfaction level of 92% credit, there was a significant relationship

Keywords: job satisfaction, attitudes, organizational culture

1. دکتری مدیریت منابع انسانی، مدرس دانشگاه خوارزمی
2. دانشجوی دکتری مدیریت؛ عضو باشگاه پژوهشگران جوان دانشگاه آزاد سنندج
3. کارشناسی ارشد مدیریت