

Second International Conference on Management and Development Culture
بررسی رابطه بین سنجش ضمنی و صریح انگیزش و امتیاز بالقوه انگیزش
شغلی در بانکهای شهرستان پارس آباد مغان

رامین موسوی محمدرضالو^۱ ، قادر وظیفه دمیرچی^۲

۱. گروه مدیریت، واحد گرمی، دانشگاه آزاد اسلامی، گرمی، ایران

۲. گروه مدیریت، واحد گرمی، دانشگاه آزاد اسلامی، گرمی، ایران

چکیده

تحقیق حاضر با هدف به بررسی بین سنجش ضمنی و صریح انگیزش و امتیاز بالقوه انگیزش شغلی در بانک های شهرستان پارس آباد مغان پرداخته است. این تحقیق از نظر هدف کاربردی است و از نظر گردآوری داده ها از نوع تحقیق پیمایشی می باشد و همچنین از نظر تحلیل داده ها از نوع همبستگی محسوب می شود. حجم نمونه آماری برای این پژوهش، بر اساس فرمول نمونه گیری کوکران 155 نفر از کارکنان بانکهای خصوصی شهرستان پارس آباد تعیین گردید. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد استفاده شده است. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS مورد استفاده قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون فرضیات تحقیق از روش های آمار استنباطی از آزمون ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که: بین سنجش ضمنی و صریح انگیزش و امتیاز بالقوه انگیزش شغلی در بانک های دولتی و خصوصی پارس آباد رابطه معنی داری وجود دارد .

کلمات کلیدی: انگیزش، سنجش ضمنی و صریح انگیزش، امتیاز بالقوه انگیزش شغلی، ، بانک خصوص و دولتی، پارس آباد

¹ دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، گرایش منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرمی

² مدرس دانشگاه آزاد اسلامی، گروه مدیریت