

Second International Conference on Management and Development Culture

تبیین و تشریح عملکرد؛ با تاکید بر خلاقیت، عامل رشد و بالندگی

سازمانها

حمیدرضا شهسواری

کارشناس ارشد مدیریت دولتی، کرمان، ایران

چکیده

منابع انسانی شایسته، جزء لاینفک یک سازمان موفق است. میزان موفقیت سازمانها در تحقق اهداف، راهبردها و برنامه‌هایشان ارتباط مستقیم با عملکرد کارکنانشان دارد، از این رو عملکرد و جایگاه کارکنان برای سازمان مهم است. برای این که بتوان در دنیای متلاطم امروز به حیات خود ادامه داد، باید به خلاقیت و نوآوری روی آورد و ضمن شناخت تغییرات و تحولات بر آنها تأثیر نهاد و به آنها شکل دلخواه داد. باتوجه به این تغییرات و تحولات سریع، خلاقیت و نوآوری به عنوان اصل اساسی و مهم بقای سازمانها پذیرفته شده است. در مقاله حاضر سعی داریم تا نگاهی گذرا به عملکرد، نتیجه واقعی و قابل اندازه گیری تلاش و همچنین مقوله خلاقیت، عامل رشد و بالندگی سازمانها بیندازیم.

واژه‌های کلیدی: سازمان، عملکرد، خلاقیت

Defining and explaining performance, With an emphasis on creativity, growth and expansion of the operating enterprises

Hamid Reza, Shahsavari

Master of State management, Kerman, Iran

Abstract

Human resources is an inherent component of the successful organization of the decent. The success rate of organizations in achieving their program objectives, strategies and performance has a direct connection with their Staffs. Therefore the Organization and performance of staff is important. To make the order in the world of jumpy today in order to continue, Should be on creativity, And while recognizing the impact of developments on them and gave them to the desired shape. Due to the rapid developments and changes and creativity as an important and basic principle of the survival of the Organization has been accepted. In the present article we try to go with a quick look at the performance of real and measurable results, and also the concept of creativity, growth and expansion of the operating organizations.

Keywords: *Organization, Performance, Creativity*