

Second International Conference on Management and Development Culture شناخت و توصیف تعهد سازمانی و رضایت شغلی

حمیدرضا شهسواری

کارشناس ارشد مدیریت دولتی، کرمان، ایران

چکیده

تعهد در سازمان، سرمایه انسانی است که نیروها را وفادار به اهداف و مأموریت های سازمان نگاه می دارد. تعهد سازمانی، متغیری مهم در درک رفتار کارکنان است و عامل مهمی جهت پیش بینی تمایل افراد به بقای سازمان می باشد. یکی از مقولات مهم در بقاء و کارآمدی سازمانها، تأمین رضایت شغلی کارکنان است. رضایت شغلی یک عامل درونی و نگرش مثبت است که افراد نسبت به شغل خود دارند. شناخت میزان تعهد سازمانی و رضایت شغلی کارکنان، به مدیران در پیشرفت و بهبود بهره وری منابع انسانی یاری می رساند. مقاله حاضر با هدف توصیف تعهد سازمانی و رضایت شغلی و در راستای شناخت این دو عامل انجام گرفته است.

واژه های کلیدی: سازمان، تعهد سازمانی، رضایت شغلی

Recognize and describe the organizational commitment and job satisfaction

Hamid Reza, Shahsavari

Master of State management, Kerman, Iran

Abstract

The obligation on Organization of human capital is the force loyal to the mission and goals of the organization hold picks. Organizational commitment are important in understanding the changing employee behavior in vain, and one of the important factor to the survival of people desire organization forecast . One of the most important concepts in survival of organizations providing job satisfaction of employees is job satisfaction, and a positive attitude that is operating the internal people than to their jobs. Understanding the level of organizational commitment and job satisfaction of employees to assist in the advancement of human resource managers, shows The present article describes the organizational commitment and job satisfaction, and in line with the recognition of these two factors has been conducted.

Keywords: Organization, Organizational commitment, Job satisfaction