

## Second International Conference on Management and Development Culture تأثیر پویایی سازمان بر ارتقا عملکرد کارکنان شرکت پایانه‌های نفتی ایران

سمیه حبیب نژاد اسبفروشانی، دکتر حسن الوداری

1- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی - تحول، دانشکده پیام نور غرب تهران، ایران

2- استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

### چکیده

در بازار رقابتی، نیاز مبرمی به توسعه و بهبود انعطاف‌پذیری و نیز پاسخگویی سازمان وجود دارد. پویایی سازمانی توانایی سازمان در یکپارچه‌سازی، ساختن و صورت‌بندی مجدد قابلیت‌های درونی و بیرونی برای مواجهه با تغییر سریع محیط را میسر می‌کند. این تحقیق به بررسی تأثیر پویایی سازمان بر ارتقاء عملکرد کارکنان شرکت پایانه‌های نفتی ایران می‌پردازد. تحقیق فوق از نظر هدف، از نوع کاربردی و از منظر گردآوری داده، روش توصیفی - همبستگی استفاده شده است. تعداد نمونه، 200 نفر از کارکنان شرکت پایانه‌های نفتی ایران به صورت تصادفی ساده انتخاب شدند که با استفاده از آزمون SPSS به بررسی همبستگی بین فرضیه‌ها پرداخته شد. نتایج تحقیقات نشان می‌دهد که رابطه معناداری بین متغیرهای پویایی سازمانی (نوآوری سازمانی، مدیریت دانش، یادگیری سازمانی و تغییر) بر ارتقاء عملکرد کارکنان شرکت پایانه‌های نفتی ایران وجود دارد.

واژه‌های کلیدی: پویایی سازمانی، عملکرد کارکنان، شرکت پایانه‌های نفتی ایران

### Title: Effects of organizational dynamics to improve staff performance Case Study: Iranian Oil Terminals Company

somayeh, habibnezhad asbfrushani<sup>1</sup>; hasan, alvedari<sup>2</sup>

<sup>1</sup> graduate student, Faculty of Social Sciences, University of Payam Noor West Tehran, Iran

<sup>2</sup> Associate Professor of Governmental Administration Payame Noor University, Tehran, Iran

### Abstract

*In a competitive market, there is an urgent need to develop and improve the flexibility and responsiveness of organizations. Organizational dynamism facilitates the organization's ability to integrate, build, and reformulate internal and external capabilities to meet the rapidly changing environments. This study examines the effect of organizational dynamism on improving the employee performance of Iranian Oil Terminals Company. The research is applied in terms of purpose, and descriptive-correlational in terms of data collection method. The sample consists of 200 randomly selected employees of Iranian Oil Terminals Company. SPSS was used to examine the correlation of hypotheses. Research results show that there is a significant relationship between the organizational dynamism variables (organizational innovation, knowledge management, organizational learning, and change) and improved employee performance of Iranian Oil Terminals Company.*