

Second International Conference on Management and Development Culture

بررسی تاثیر روش های نوین مدیریت در بهبود رفتار سازمانی

احمد دارابی¹، عبدالحمید رضوی²

1- دانشجوی کارشناسی ارشد فلسفه تعلیم و تربیت، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه پیام نور اراک، ایران.

آدرس پست الکترونیک: (ahmaddarabi8292@gmail.com)

2- دانشیار دانشگاه پیام نور، اراک، ایران

آدرس پست الکترونیک: (Abdolhamid.rrazavi@gmail.com)

چکیده:

آنچه موجبات بقاء سازمانها را فراهم می آورد رعایت اصول و شیوه های صحیح انجام کارها است که سازمانها در محیط رقابتی محکوم به تمرکز و اجرای بهره وری می باشند. از این رو بررسی شیوه های نوین مدیریتی در راستای بهبود رفتار سازمان عامل حیاتی بشمار می رود که باید مورد شناخت قرار گرفته شود. شیوه های مدیریت در قرن حاضر تغییر یافته است و مدیریت نوین در سازمانها موجب ایجاد انگیزش در کارکنان و در نهایت افزایش تولید محصولات در سازمانها گردیده که به نظر میرسد با گسترش تکنولوژی و فناوری عرضه رقابت در سازمانها نیز توسعه خواهد یافت مدیریت نوین و شیوه های جدید مدیریتی همراه با فلسفه و تجارب بزرگ اجتماعی علیرغم پیچیدگی سازمانها آینده را خواهد ساخت.

کلمات کلیدی: مدیریت نوین، سازمانها، رفتار سازمانی.

Considering the effect of new management methods in the improvement of organizational behavior

Ahmad Darabi¹Abdolhamid razavi²

¹ department of Humanitis, University of Payamenoor, arak, Iran

²Department of Humanities, University of Payamenoor, arak Iran

Abstract