

نقش آموزش در ارتقای بهره وری نیروی انسانی در سازمانها

فریبا کریمی¹، محمدرضا سلیمی²

1- نویسنده مسئول، دانشکده علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان،

ایران

Faribakarimi2000@yahoo.com

2- دانشجوی دکترای مدیریت آموزشی، دانشکده علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان

(خوراسگان)، اصفهان، ایران

m.salimi2000@yahoo.com

چکیده

با توجه به تغییرات پرشتاب در جهان معاصر و رقابت شدید سازمان ها برای دستیابی به منابع ثروت، توجه جدی به منابع انسانی ضرورتی اجتناب ناپذیر است. در این راستا توجه به رویکردهای نوین در امر آموزش نیروی انسانی بسیار جدی است. زیرا سرمایه گذاری در امر آموزش، افزایش بهره وری نیروی انسانی را بدنبال دارد. استفاده از ظرفیت های موجود در آموزش عالی، برگزاری دوره های آموزش بدو استخدام، آموزش مهارت و دانش های مورد نیاز کارکنان از طریق آموزش های ضمن خدمت در بهبود بهره وری نیروی انسانی بسیار مؤثر خواهد بود. کارکنان در مسیر شغلی خود به انواع آموزش ها نیازمند هستند تا توانمندی های خود را توسعه داده و بهره وری سازمانی را ارتقا بخشند. در این مقاله به مفاهیم آموزش، بهره وری و نقش آموزش در ارتقای بهره وری نیروی انسانی اشاره شده است.

واژه های کلیدی: آموزش نیروی انسانی، بهره وری، بهره وری نیروی انسانی