

بررسی رابطه سرمایه اجتماعی و عملکرد شغلی با نقش تعدیلگری تعهد سازمانی

نوید صابرمعاش 1، علی حسین زاده 2

1 دانش آموخته کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، واحد مشهد، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

sabernavid@yahoo.com

2 استادیار، گروه مدیریت دولتی، واحد تربت حیدریه، دانشگاه آزاد اسلامی، تربت حیدریه، ایران

hosseinzadeh56@gmail.com

چکیده

این تحقیق به بررسی نقش تعدیلگر تعهد سازمانی در رابطه میان سرمایه اجتماعی و عملکرد شغلی در مجتمع سنگ آهن سنگان می پردازد. تحقیق حاضر بر حسب هدف کاربردی و بر حسب شیوه گردآوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی است که پرسشنامه های تحقیق در بین کارکنان مجتمع توزیع و تعداد 166 پرسشنامه مورد تجزیه و تحقیق قرار گرفت. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از روشهای آمار توصیفی و استنباطی استفاده گردیده است. در قسمت آزمون فرضیات تحقیق، با استفاده از نرم افزار آموس ابتدا از نرمال بودن داده ها اطمینان و سپس با استفاده از آزمون های آماری و معادلات ساختاری، داده ها مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. نتایج حاکی از تاثیر معنادار سرمایه اجتماعی بر عملکرد شغلی است و همچنین تعهد عاطفی و مستمر نقش تعدیلگری در رابطه میان سرمایه اجتماعی و عملکرد شغلی ندارد ولیکن تعهد هنجاری رابطه میان سرمایه اجتماعی و عملکرد شغلی را بصورت منفی تعدیل می نماید.

واژه های کلیدی: تعهد سازمانی، توسعه سازمانی، سرمایه اجتماعی، عملکرد شغلی

**An investigation of relationship between social capital and job performance
with regard to the moderating role of Organizational Commitment**