

تأثیر روش های جدید مدیریت در کیفیت رفتار سازمانی

ذبیح الله حسین زاده¹، مرجان بهزاد فر²

1دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه پیام نور، همدان، ایران.

z.hosseinzadeh54@yahoo.com

2 دانشیار دانشگاه پیام نور، همدان، ایران

marjan_5030mb@yahoo.com

چکیده :

دنیای امروز، دنیای سازمان هاست، درحقیقت سازمان ها هستند که رکن اصلی اجتماع کنونی را تشکیل می دهند در این سازمان ها دو عامل بسیار مهم و حیاتی وجود دارند: یکی مدیریت، که مهم ترین عامل در حیات، رشد، بالندگی، و یا مرگ سازمانی محسوب می شود، و دیگری انسان ها، که گردانندگان اصلی هر نوع سازمانی می باشند. شیوه های مدیریت در قرن حاضر تغییر یافته است و مدیریت نوین در سازمان ها موجب ایجاد انگیزه در کارکنان و در نهایت افزایش تولید محصولات در سازمان ها گردیده که به نظر می رسد باگسترش تکنولوژی و فناوری عرضه ی رقابت در سازمان ها نیز توسعه خواهد یافت. مدیریت نوین و شیوه های جدید مدیریتی همراه با فلسفه و تجارب بزرگ اجتماعی علیرغم پیچیدگی سازمان ها آینده را خواهد ساخت.

کلمات کلیدی: رفتار سازمانی، مرگ سازمانی، مدیریت نوین

The effect of new management methods in the quality of organizational behavior

Zabih olah.Hosseinzadeh¹, D.Marjan.Behzad far²

1Postgraduate student of, Payam Noor University, Hamedan, Iran

2Associate Professor of Payam Noor University, Hamedan, Iran

Abstract

Today's world, is the world of organizations that constitute the main pillars of the current community. In these organizations, there are two crucial factors: the management that is the most important factor in survival, growth, development, or organizational death, and other, humans, who are the main operators of any type of the organization.

In this century management methods have changed and in organizations, modern management motivates employees and ultimately increases productivity in organizations. It seems that competition in organizations will develop with the development of technology. Modern management and new management methods will build the future, along with the philosophy and social experiences, despite the complexity of the organization.

Keywords: organizational behavior, organizational death, new management.