

تدوین استراتژی منابع انسانی (مطالعه موردی در شرکت توسعه و عمران شهرستان نائین)

جمشید ابراهیمی¹، مهدیه جلالپور²

1 دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد الکترونیکی تهران، ایران

jamshid.e91@gmail.com

2 کارشناسی ارشد، دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

mjalalpoor@gmail.com

چکیده

پژوهش حاضر به منظور تدوین استراتژی های مطلوب منابع انسانی در شرکت توسعه و عمران نائین انجام گرفته است. داده های تحقیق از طریق پرسشنامه و مصاحبه با مدیران و کارشناسان سازمان و مطالعه گزارش های موجود استخراج گردیده است. برای تدوین استراتژی های منابع انسانی از روش های تجزیه و تحلیل SWOT و PEST استفاده شده است. هم چنین از مراحل مقدماتی تا ارایه استراتژی ها از آزمون دلفی بهره گیری شده است. بر اساس نتایج تحقیق، از نظر عوامل داخلی با مقدار 2/34 از وضعیت مناسبی برخوردار نبوده است و پایین تر از حد متوسط است؛ ولی از نظر عوامل خارجی با مقدار 2/99 از حد متوسط بالاتر است و در نهایت استراتژی های اجرایی مشخص گردیده است. یافته های تحقیق مبین این نکته است که سازمان مورد مطالعه با اجرای موفق استراتژی های پیشنهادی می تواند موجب هم افزایی فعالیت ها و ایجاد انسجام و هماهنگی بین سیاست های منابع انسانی و استراتژی های کلی گردد.

واژه های کلیدی: استراتژی منابع انسانی، تجزیه و تحلیل SWOT، تجزیه و تحلیل PEST

Human Resources Strategy (Case Study in the development of the city of (Naenin)

jamshid, ebrahimi¹; mahdieh, jalalpoor²

¹ faculty of e-learning, Tehran branch, Islamic Azad University, Tehran, Iran

² Master graduate of EMBA, Department of Management, University of Isfahan, Isfahan, Iran

Abstract

This study aims to develop optimal strategies for human resources development in the life of Nain was. Research data through questionnaires and interviews with executives and experts have been extracted and study reports available. To develop strategies for human resources SWOT and PEST analysis method is used. Also, the first steps to the strategy utilizes Delphi's test. Based on the results, in terms of internal factors with a value of 2/34 is not in good condition and lower than average, but the external factors with higher than average amount of 2/99 and finally strategies The executive has been identified.

Keywords: Human Resources Strategy ,SWOT,PEST