

تدوین استراتژی منابع انسانی با رویکرد توسعه دانش نیروی انسانی در سازمان

نویسندگان: دکتر ابوالحسن حسینی¹ سیده کلثوم حسینی سنگچال² نسیم اخلاقی امیری³

¹ عضو هیئت علمی دانشگاه مازندران

Hosseini@umz.ac.ir

² دانشجوی کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی موسسه غیر انتفاعی سبز آمل

Kolsom1390@gmail.com

³ دانشجوی کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی موسسه غیر انتفاعی سبز آمل

Nasimakhlagh@yahoo.com

چکیده

مهم ترین رکن هر سازمانی را در بر آورده ساختن استراتژی ها و حصول اهداف ، نیروی انسانی تشکیل می دهد که می تواند کشور را به سوی اهداف توسعه ، هدایت کند. استفاده از نیروی انسانی ، به مثابه ارزشمند ترین و بزرگ ترین ثروت هر جامعه و به صورت عاملی حائز اهمیت، مورد توجه دولت ها بوده است. انسجام در برنامه های توسعه منابع انسانی ، مستلزم توسعه برنامه های توانمندسازی دانش کارکنان است که مدیریت منابع انسانی ، نقش بسزایی در یکپارچه سازی و تلفیق این برنامه ها ، برای ارائه الگوی مناسب توانمندسازی کارکنان ایفا می کند. به منظور دستیابی به این هدف و کمک به محققان و مدیران حوزه منابع انسانی، در این مقاله سعی شده است ضمن بررسی استراتژی منابع انسانی، روابط استراتژیک سیستم منابع انسانی، الگوی توانمندسازی دانش کارکنان ارائه گردد.

کلید واژه ها: استراتژی منابع انسانی، توانمند سازی دانش کارکنان، منابع انسانی، سازمان.