

بررسی رابطه بین تعهد سازمانی و اثربخشی آموزشی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارومیه

هوشنگ عزیزی شهابی 1

1- دانشجوی کارشناسی ارشد ، دانشکده ادبیات و علوم انسانی ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرند ، ایران

sahoshangazizi@yahoo.com

چکیده

تعهد سازمانی به نگرش کلی فرد به سازمان به عنوان یک کل دلالت داشته ، در بر گیرنده پذیرش اهداف و ارزشهای سازمان، تمایل به تلاش برای سازمان و قصد ادامه عضویت در سازمان و وفاداری به آن می باشد. پژوهش حاضر از نظر هدف از نوع کاربردی و از نظر روش گرد آوری اطلاعات از نوع توصیفی و پیمایشی است. همچنین به لحاظ بررسی رابطه بین چند متغیر، تحقیق همبستگی نامیده می شود. جامعه آماری تحقیق را یک نمونه 250 نفره از کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارومیه تشکیل می دهد که از نظر سن، سابقه خدمت و مدرک تحصیلی متفاوتند. برای جمع آوری داده های مورد نیاز از پرسشنامه استفاده شده و نتایج حاصل از پرسشنامه ها با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تحلیل قرار گرفته است. نتایج حاصل از پژوهش نشان دهنده رابطه معنادار بین تعهد سازمانی (به عنوان متغیر مستقل) با اثربخشی آموزشی (به عنوان متغیر وابسته) است.

عبارات کلیدی : تعهد سازمانی ، اثربخشی آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارومیه

Considering relationship between organizational commitment and training effectiveness

Hoshang azizi shahabi¹,sirous asadian ²

1- Master student ,Department of Humanities,azad university of marand branch,marand , iran

2-Assistant professor , shahid madani azarbaijan university , Tabriz, iran

Abstract

Organizational Commitment The general attitude of the organization as a whole imply, Include the adoption of goals and values of the organization Willingness to strive for continued membership in the organization and planning of loyalty to it. Research for the purpose of application of the methods of collecting information and descriptive survey. Also in terms of the relationship between variables, correlation is called The social sample is a sample of 250 employees from Azad University of Urmia is that in terms of age, experience and academic certificate different. The questionnaire used to collect the data needed And the results of the questionnaires were analyzed using SPSS software.