

## بررسی تأثیر انگیزش بر بهره‌وری (کارایی و اثربخشی)

### کارکنان شرکت گاز استان بوشهر

- مهدی اشعری<sup>1\*</sup>، بهرام فداییان<sup>2</sup>، محمد بهروزی<sup>3</sup>، کامران ترازویی<sup>4</sup>
1. کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی، بوشهر، ایران  
[mahdi.ashari@gmail.com](mailto:mahdi.ashari@gmail.com)
  2. دکتری مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، بوشهر، ایران
  3. دکتری مدیریت آموزشی، عضو هیئت علمی، دانشگاه آزاد اسلامی، بوشهر، ایران
  4. کارشناسی ارشد مدیریت، شرکت گاز استان بوشهر، ایران

### چکیده

هدف اصلی این پژوهش، بررسی تأثیر انگیزش بر بهره‌وری (کارایی و اثربخشی) کارکنان شرکت گاز استان بوشهر است. جامعه آماری این پژوهش کلیه پرسنل رسمی و قراردادی شرکت گاز استان بوشهر در سال 94 برابر با 528 نفر است و نمونه با استفاده از فرمول تعیین حجم نمونه کوکران، تعداد 223 نفر به صورت تصادفی ساده در نظر گرفته شد. روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی است که به روش پیمایشی انجام می‌شود. ابزار تحقیق، شامل 2 پرسشنامه استاندارد انگیزش هاگمن (1976) و بهره‌وری شجاعی بوده که روایی صوری و محتوایی و پایایی پرسشنامه‌ها (با محاسبه آلفای کرونباخ به ترتیب 0/94 و 0/93) مورد تأیید قرار گرفت. نتیجه حاصل از این پژوهش این است که بین مولفه‌های انگیزش و مولفه‌های بهره‌وری کارکنان شرکت گاز استان بوشهر رابطه معناداری وجود دارد. بنابراین با توجه به نتیجه حاصل از پژوهش حاضر، سازمان مربوطه و مدیران آن بایستی سعی بر ایجاد انگیزه در کارکنان داشته باشند زیرا کارکنان دارای انگیزش بالا توانایی بالاتری در انجام امور محوله دارند که این عاملی مهم و کلیدی برای افزایش بهره‌وری است.

واژگان کلیدی: انگیزش، بهره‌وری، کارایی، اثربخشی، استان بوشهر