

بررسی تأثیر مولفه های تئوری ویژگی های شغلی بر انگیزش و بهره‌وری کارکنان شرکت گاز استان بوشهر

مهدی اشعری^{1*}، بهرام فداییان²، محمد بهروزی³، کامران ترازویی⁴

1. کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی، بوشهر، ایران

mahdi.ashari@gmail.com

2. دکتری مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، بوشهر، ایران

3. دکتری مدیریت آموزشی، عضو هیئت علمی، دانشگاه آزاد اسلامی، بوشهر، ایران

4. کارشناسی ارشد مدیریت، شرکت گاز استان بوشهر، ایران

چکیده

هدف اصلی این پژوهش، بررسی مولفه های تئوری ویژگی های شغلی بر انگیزش و بهره‌وری کارکنان شرکت گاز استان بوشهر است. جامعه آماری این پژوهش کلیه پرسنل رسمی و قراردادی شرکت گاز استان بوشهر در سال 94 برابر با 528 نفر است و نمونه با استفاده از فرمول تعیین حجم نمونه کوکران، تعداد 223 نفر به صورت تصادفی ساده در نظر گرفته شد. روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی است که به روش پیمایشی انجام می‌شود. ابزار تحقیق، شامل 2 پرسشنامه استاندارد انگیزش هاگن (1976) و بهره‌وری مقیمی بوده که روایی صوری و محتوایی و پایایی پرسشنامه‌ها (با محاسبه آلفای کرونباخ به ترتیب 0/94 و 0/93) مورد تأیید قرار گرفت. نتیجه حاصل از این پژوهش این است که بین مولفه های تئوری ویژگی های شغلی بر انگیزش و بهره‌وری کارکنان شرکت گاز استان بوشهر رابطه معناداری وجود دارد. بنابراین با توجه به نتیجه حاصل از پژوهش حاضر، سازمان مربوطه و مدیران آن بایستی سعی کنند ویژگیهای شغلی را ارتقا دهند و انگیزه در کارکنان را افزایش دهند زیرا کارکنان دارای انگیزش بالا توانایی بالاتری در انجام امور محوله دارند که این عاملی مهم و کلیدی برای افزایش بهره‌وری است.

واژگان کلیدی: ویژگیهای شغلی، انگیزش، بهره‌وری، استان بوشهر