

ارزیابی تاثیر رفتار سازمانی مثبت گرا در بهره وری نیروی انسانی (مورد مطالعه سازمان صنعت، معدن و تجارت استان قزوین)

علی محمدی چمنی 1 ، دکتر مهدی علیزاده 2

1 دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت و حسابداری ، دانشگاه آزاد قزوین، ایران

Ali_chamani56@yahoo.com

2 استادیار گروه مدیریت منابع انسانی دانشگاه علوم انتظامی، **، ایران

چکیده

پژوهش حاضر در پی بررسی تاثیر رفتار سازمانی مثبت گرا در بهره وری نیروی انسانی می باشد این تحقیق از نظر هدف، کاربردی و از لحاظ روش گردآوری داده ها، توصیفی و از نوع پیمایشی است. جامعه آماری پژوهش در برگیرنده کارکنان سازمان صنعت معدن و تجارت استان قزوین می باشد ابزار اصلی گردآوری داده ها پرسشنامه است نتایج پژوهش نشان می دهد که بین رفتار مثبت سازمانی و ابعاد آن (اعتماد به نفس، امید، خوش بینی و تاب آوری) رابطه مثبت و معناداری با بهره وری نیروی انسانی وجود دارد و امید بیشترین تأثیر را بر بهره وری نیروی انسانی بدنبال دارد. با توجه به رو رشد بودن محث مثبت گرایی در کار نتایج این تحقیق می تواند رویکردها و ابزارهای نوینی را در مسیر توسعه منابع انسانی برای سازمان ها ارایه کند.

واژگان کلیدی: رفتار سازمانی مثبت گرا، خوش بینی، خود اطمینانی، امید، واقع گرایی