

فرهنگ سازمانی مبتنی بر اخلاق

هدی سادات محسنی 1. سحر صوفی 2

1 استادیار، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه الزهرا(س)، ایران.

sadatmohseni@Alzahra.ac.ir

2 دانشجوی کارشناسی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه الزهرا(س)، ایران.

sahar.soufi200@yahoo.com

چکیده

پژوهش حاضر در پی تبیین مفهوم فرهنگ سازمانی مبتنی بر اخلاق و راهکارهایی جهت ایجاد و توسعه آن است. به همین منظور ابتدا به تعریف و تبیین مفهوم اخلاق و فرهنگ به طور کلی پرداخته و سپس فرهنگ سازمانی را به بحث گذاشته و ضمن بیان اهمیت و ضرورت فرهنگ سازمانی، اهمیت اخلاق در سازمان را از نظر گذرانده و در نهایت فرهنگ سازمانی مبتنی بر اخلاق را مورد مذاقه قرار خواهد داد.

واژگان کلیدی: اخلاق، فرهنگ، فرهنگ سازمانی، فرهنگ مبتنی بر اخلاق

Organizational culture based on ethics

Hoda sadat, Mohseni 1. Sahar, Soufi 2

1 Assistant Professor , Faculty of Education and Psychology , University of Al-Zahra, Tehran, Iran

2 Student , Faculty of Education and Psychology , University of Al-Zahra , Iran

Abstract

this study explains the concept of corporate culture based on ethics and ways to develop it. For this purpose, first, to define the concept of ethics and culture in general , and then discuss organizational culture and the expression of the necessity and importance of organizational culture , the importance of ethics in the organization and the organizational culture based on ethics spent we will scrutinize

Keywords: *ethics, culture, corporate culture, corporate culture based on ethic.*