

گزارش کوتاه (Brief Report)

رابطه بین شیوه‌های رهبری مدیران پرستاری و میزان رضایت شغلی پرستاران

چکیده

زمینه و هدف: رضایت شغلی از جمله مقوله‌هایی است که تحت تاثیر شیوه رهبری مدیران بوده و می‌تواند بر عملکرد سازمان‌های بهداشتی اثر بگذارد. این مطالعه به منظور تعیین رابطه شیوه‌های رهبری مدیران پرستاری و میزان رضایت شغلی کارکنان پرستاری انجام گرفت. **روش بررسی:** این مطالعه توصیفی مقطعی روی ۷۲۰ نفر از کارکنان پرستاری شاغل در مراکز آموزشی درمانی شهرگرگان طی سال ۱۳۸۵ انجام شد. متغیرهای اصلی مطالعه شیوه رهبری و رضایت شغلی و ابزار گردآوری داده‌ها سه پرسشنامه ویژگی‌های دموگرافیک، پرسشنامه رضایت شغلی و پرسشنامه استاندارد رهبری بارک بود. داده‌های جمع‌آوری شده با کمک آزمون‌های آماری کای اسکووار، من ویننی و آنالیز واریانس تجزیه و تحلیل شد. **یافته‌ها:** نتایج به دست آمده نشان داد که اکثریت نمونه‌ها زن (۷۴/۳ درصد)، با سمت پرستار (۸۶/۶ درصد)، دارای میانگین سنی ۳۲/۷±۷/۳۲ سال و سابقه خدمت ۸/۵۳±۶/۱۶ سال بودند. رضایت اکثر آنان (۷۹/۸ درصد) در حد کم و متوسط بود. ۶۳/۲ درصد از واحدهای پژوهش مدیران خود را وظیفه‌گرا و ۳۴/۹ درصد نمونه‌ها آنان را تحول‌گرا می‌دانستند. تجزیه و تحلیل داده‌ها نشان داد، آن دسته از کارکنانی که سرپرستاران خود را وظیفه‌گرا می‌دانستند، مقایسه با افراد معتقد به مدیریت پرستاری تحول‌گرا، از رضایت شغلی بالاتری برخوردار بودند (میانگین نمره رضایت ۸۸/۰۱ در برابر ۸۶/۳۶). این تفاوت از نظر آماری معنی‌دار نبود. **نتیجه‌گیری:** با توجه به این که بین شیوه رهبری سرپرستاران و رضایت پرستاران رابطه‌ای یافت نشد، انجام مطالعات بیشتر به منظور شناخت سایر عوامل مرتبط با رضایت شغلی ضروری به نظر می‌رسد.

کلید واژه‌ها: شیوه رهبری، رضایت شغلی، مدیران پرستاری، کارکنان پرستاری

شهره کلاگری

کارشناس ارشد پرستاری داخلی جراحی
عضو هیأت علمی دانشگاه علوم پزشکی گرگان

حمیرا خدام

کارشناس ارشد پرستاری کودکان
عضو هیأت علمی دانشگاه علوم پزشکی گرگان

نویسنده مسؤل: حمیرا خدام

پست الکترونیکی: khoddam@goums.ac.ir

نشانی: گرگان، کیلومتر ۲ جاده گرگان به ساری

دانشگاه علوم پزشکی گلستان (بنیاد فلسفی)، معاونت پژوهشی

تلفن: ۰۱۷۱-۴۴۲۱۶۶۰

نمابر: ۴۴۲۱۶۵۷

وصول مقاله: ۸۵/۱۱/۸

اصلاح نهایی: ۸۶/۵/۱۴

پذیرش مقاله: ۸۶/۸/۱۵