

Strategic Planning in Qazvin University of Medical Science, 2007-2008

S Asefzadeh* M Hosseini**

* Professor of health care management, Qazvin University of Medical Sciences, Qazvin, Iran

** Instructor of health care management, Qazvin University of Medical Sciences, Qazvin, Iran

*Abstract

Nowadays, increasingly changing environment of both governmental and private organizations entails the need applying strategic planning to face the changes. This report describes the progress of the first strategic planning of QUMS for the year 2007. Documents, evidence reviews and FGDs were applied in data collection.

The data interpretation revealed that 49% of the goals were attained. Meanwhile 83% of the reports of the sub-systems were evidence-based. During the monitoring the programs.

The lack of budget, and human resource together with lack of inter-departmental cooperations were the main obstacles to accomplish the goals.

In conclusion, regarding to the first year of the experience the progress seem to be successful.

Keywords: Planning, Strategic planning, Health care system

Corresponding Address: Faculty of public health, Qazvin University of Medical Sciences, Shahid Bahonar, Qazvin, Iran

Email: hosseini_m_2006@yahoo.com

Tel: +98 281-3338034

Received: 2008/07/26

Accepted: 2008/12/10

گزارش کوتاه

نگاهی به برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی قزوین (۱۳۸۶)

دکتر سعید آصف زاده*
معصومه حسینی**

* استاد مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی دانشگاه علوم پزشکی قزوین

** مربی و عضو هیات علمی مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی دانشگاه علوم پزشکی قزوین

آدرس مکاتبه: قزوین، دانشگاه علوم پزشکی قزوین، دانشکده بهداشت و پیراپزشکی، تلفن ۰۲۸۱-۳۳۳۸۰۳۴
تاریخ دریافت: ۸۷/۵/۵
تاریخ پذیرش: ۸۷/۹/۲۰
Email: hosseini_m_2006@yahoo.com

*چکیده

امروزه محیط سازمان‌های دولتی و خصوصی نه تنها به شکلی فزاینده متلاطم و دگرگون شده، بلکه پیوستگی متقابل میان محیط و سازمان تا حدی است که کسب موفقیت و تداوم حیات سازمان مستلزم بهره‌گیری از برنامه‌ریزی راهبردی است. اطلاعات این مطالعه تحلیلی در حوزه‌های مختلف دانشگاه علوم پزشکی قزوین از طریق بحث‌های گروهی و مشارکت ذی‌نفعان در تدوین روش ارزشیابی و برگه‌های گزارش پیشرفت برنامه‌ریزی راهبردی جمع‌آوری شد. بررسی گزارش پیشرفت برنامه‌ریزی نشان داد در پایان سال ۱۳۸۶، حدود ۴۹٪ اهداف کل دانشگاه صد درصد محقق شده بود. نتایج پایش مشخص نمود ۸۳٪ اهداف گزارش شده توسط حوزه‌ها مطابق با اسناد و مدارک بوده و ۱۷٪ تطابق نداشته‌اند. عدم کفایت بودجه و اعتبارات، کمبود نیروی انسانی و عدم همکاری بین بخشی مهم‌ترین موانع دستیابی به اهداف گزارش شدند. به طور کلی روند پیشرفت برنامه‌ریزی راهبردی در دانشگاه علوم پزشکی قزوین با وجود مشکلات مالی، کمبود نیروی انسانی و اولین سال راه‌اندازی کمیته راهبری و ارزشیابی برنامه‌ریزی راهبردی دانشگاه مطلوب بود.

کلید واژه‌ها: برنامه‌ریزی، برنامه‌ریزی راهبردی، سیستم‌های بهداشتی و درمانی

*مقدمه:

سوی سازمان‌هاست. نخست این که سازمان‌ها باید به شکلی راهبردی تفکر کنند. دوم، آنها باید یافته‌ها و ادراک خود را برای سازگاری با محیط‌های تغییر یافته، به راهبردهای کارساز مبدل نمایند و سوم این که آنها باید برای تطبیق و اجرای راهبردها، با تعقل و تفکر بستر مناسب را برای بنگاه‌ها فراهم سازند.^(۱) زیرا برنامه راهبردی فرآیندی است برای دستیابی به اهداف سازمان در محیط‌های رقابتی، پویا و در حال تغییر که از طریق تخصیص منابع طراحی می‌شود.^(۲) در راستای تحقق اهداف کلان دانشگاه علوم پزشکی قزوین کمیته راهبری و ارزشیابی برنامه‌ریزی استراتژیک این دانشگاه در سال ۱۳۸۶ راه‌اندازی شد.^(۳) این مطالعه با هدف تعیین

سازمان‌های دولتی و خصوصی در تمامی کشورها، اعم از توسعه یافته و در حال توسعه با آینده‌ای دشوار، کاهش منابع، افزایش پاسخ‌گویی و فرصت‌های چالشی مواجه‌اند. موفقیت در چنین محیطی مستلزم مدیریتی است که علاوه بر اجرای مؤثر امور جاری بتواند با ابداع، نواندیشی، آینده‌نگری و آینده‌سازی وظایف راهبردی خود را سازماندهی و اجرا کند. در مورد شرایط حاکم بر سازمان‌ها و جوامع مختلف گفته شده که دنیای حاضر دنیایی است پویا، معتبر، ناپایدار و مخاطره‌آمیز که سازمان‌ها و دولت‌ها نمی‌توانند به راحتی مشکلاتی را حل کنند که سیل‌آسا به سوی آنها روان است. این تلاطم و پیوستگی متقابل نیازمند واکنشی سه وجهی از