



دومین همایش ملی

دومین همایش بین المللی مدیریت و حسابداری ایران

The second National and International Conference of Management and Accounting Iran

۱۳ اسفند ۱۳۹۴

March 03 2016



بررسی رابطه سرمایه نمادین مبتنی بر الگوی ایرانی - اسلامی با فرسودگی شغلی استادان (مورد مطالعه، اعضای هیئت علمی دانشگاه آزاد ایلام)

طالب شفيعی^۱، محمد تابان^۲، ولی محمد درینی^۳، احسان نامدار جویمی^۴

۱- کاردانی حقوق قضایی، دانشگاه جامع علمی و کاربردی، کارمند اداره کل دیوان محاسبات استان ایلام

۲- استادیار دانشگاه دولتی ایلام، گروه مدیریت

۳- استادیار دانشگاه پیام نور واحد لاسانات، گروه مدیریت

۴- کارشناس ارشد مدیریت بازاریابی دانشگاه دولتی ایلام (نویسنده مسئول)

Davood.ioyame@gmail.com

چکیده

هدف از انجام این تحقیق بررسی رابطه سرمایه نمادین مبتنی بر الگوی ایرانی - اسلامی با فرسودگی شغلی استادان است. از این رو برای بررسی این هدف یک فرضیه کلی و سه فرضیه جزئی شکل گرفته است که تمامی فرضیات مورد تأیید قرار گرفتند و میزان تمامی آنها منفی و معنادار بوده است. میزان این فرضیات عبارتند از: 0.46 ، 0.38 ، 0.41 ، 0.53 است. این بدان معناست که هر چه استادان دانشگاهی سرمایه‌های نمادین مبتنی بر الگوی ایرانی - اسلامی بیشتری داشته باشند، فرسودگی شغلی کمتری خواهند داشت. می‌توان این گونه بیان کرد که با افزایش یک واحدی در سرمایه نمادین ایرانی - اسلامی میزان فرسودگی شغلی به میزان 0.46 واحد کاهش خواهد یافت. روایی صوری پرسش‌نامه‌ها توسط متخصصان مربوطه تأیید شده است و پایایی پرسش‌نامه‌ها توسط آزمون آلفای کرون باخ ارزیابی شده است که تمامی قابل قبول بوده‌اند. نرم‌افزارهای مورد استفاده در این تحقیق $spss$ ۲۱ و $lisrel$ ۹،۱ است. استادانی که سرمایه‌های نمادین اخلاقی و دینی دارند، کم‌تر دچار تحلیل عاطفی می‌شوند و این افراد شخصیت خود را به‌طور اخلاقی و حرفه‌ای حفظ می‌کنند و کم‌تر درگیر مسائل انحراف قانونی و اخلاقی و ... می‌شوند. این چنین استادانی کم‌تر شکست را تجربه می‌کنند و همیشه موفق هستند، این موفقیت از این روست که چنانچه به هدف نرسند و در ظاهر با شکست روبه‌رو شوند، اما در باطن و پیش خود و خدای خود موفق هستند.

واژگان کلیدی: سرمایه نمادین، فرسودگی شغلی، تحلیل عاطفی، مسخ شخصیت، موفقیت فردی