



دومین همایش ملی

دومین همایش بین المللی مدیریت و حسابداری ایران

The second National and International Conference of Management and Accounting Iran

۱۳ اسفند ۱۳۹۴

March 03 2016



جریانهای دانش در سازمان MNEs و نقش مدیریت منابع انسانی

اکبر ویسمرادی^۱، محمد ویسمرادی^{۲*}، ناصر ویسی^۳

Email: veismoradi_۲۴۶۳@gmail.com

^۱عضو هیئت علمی رشته حسابداری دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

Email: m.veis۷۰@yahoo.com

^۲باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

Email: naser۲۰۷@gmail.com

^۳عضو هیئت علمی رشته علوم تربیتی دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

چکیده:

در این مقاله دانش در MNEs را بررسی می کنیم و با تجزیه و تحلیل متون مربوط به دهه گذشته اینکه چگونه راه درست را توسعه داده است را بررسی می کنیم. این به طور خاص بر روی دو نکته کلیدی کسب و کار بین المللی و انتقال مفهومی دانش و ظرفیت جذب و رابطه آنها با مدیریت منابع انسانی تمرکز کرده است. این نشان می دهد که شیوه های مدیریت منابع انسانی با اهداف سازمان مربوط به جذب دانش در تراز وسط قرار دارد و سازمان را برای به اشتراک گذاری ابزار مهم MNEs برای شکل دادن به توانایی کارکنان، انگیزه و فرصت ها و برای ایجاد یک فرهنگ دانش مشترک میان اعضای سازمان خود قادر می سازد.

واژگان کلیدی: شرکت های چندملیتی، مدیریت منابع انسانی، جریان دانش سازمانی، ظرفیت جذب، عملکرد مدیریت.