



بررسی رابطه دینداری و رضایت شغلی بر رفتار شهروند سازمانی (مطالعه موردی: دبیران مدارس ناحیه ۱ شیراز)

علیرضا موغلی^۱، سحر معینی^۲

استاد و پیام نور پست الکترونیکی: mooghali@yahoo.com

دانشجو و پیام نور پست الکترونیکی: Sahar_moeini@yahoo.com

چکیده:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه دینداری و رضایت شغلی بر رفتار شهروند سازمانی در بین دبیران مدارس ناحیه یک شیراز انجام گرفته است. برای دستیابی به اهداف پژوهش تعداد ۸۰ نفر از دبیران با کمک جدول اعداد تصادفی مورگان از ۱۲۰ نفر دبیر این ناحیه به عنوان نمونه به شیوه تصادفی ساده برای پاسخگویی به پرسشنامه‌های پژوهش انتخاب شدند. در انجام این پژوهش از پرسشنامه‌های رفتار شهروند سازمانی (اسمیت و همکاران، ۱۹۸۳)، دینداری (خدایاری فرد و همکاران، ۱۳۸۸) و رضایت شغلی (مینه سوتا، ۱۹۸۶) استفاده شده است و میزان پایایی پرسشنامه‌ها از روش آلفای کرونباخ به ترتیب ۰/۸۴، ۰/۹۰ و ۰/۸۸ محاسبه شدند. برای بررسی و تجزیه و تحلیل رابطه بین متغیرهای پژوهش از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و آزمون رگرسیون چندگانه استفاده شده است. یافته‌های پژوهش حاکی از آن است که دینداری با رفتار شهروند سازمانی ($p < 0.001$, $r = 0.229$) و ابعاد آن رابطه معناداری و مثبتی دارد و رضایت شغلی با رفتار شهروند سازمانی ($p < 0.05$, $r = 0.233$) و ابعاد آن نیز رابطه مثبت و معناداری را نشان می‌دهد. نتایج حاصل از تحلیل رگرسیونی نیز حاکی از آن است که میزان دینداری دبیران ۸/۹ درصد از رفتار شهروند سازمانی و رضایت شغلی ۵/۴ درصد از رفتار شهروند سازمانی را تبیین می‌کنند. به عبارتی دیگر میزان دینداری دبیران نسبت به رضایت شغلی آنها بیشترین تأثیر را بر رفتار شهروند سازمانی آنها دارد. لذا با افزایش دینداری، رفتار شهروند سازمانی دبیران نیز بهبود می‌یابد.

کلید واژه‌ها: دینداری، رضایت شغلی، رفتار شهروند سازمانی، دبیران مدارس ناحیه یک شیراز.