



بررسی تاثیر ادراک عدالت سازمانی کارکنان بر رفتارهای ضد شهروندی (مورد مطالعه: کارمندان اداری شرکت برق منطقه‌ای خراسان رضوی)

علیرضا حدادیان^{۱*}، صدیقه براتی گلخندان^۲، عبدالله حسنی توابع^۳

^۱عضو هیئت علمی گروه مدیریت دانشگاه فردوسی مشهد hadadian@um.ac.ir

^۲دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه فردوسی مشهد Barati.s1369@gmail.com

^۳کارشناس ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه فردوسی Aht_9090@yahoo.com

چکیده

هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه ادراک عدالت سازمانی و رفتار ضد شهروندی در بین کارمندان اداری شرکت برق منطقه‌ای خراسان می‌باشد. جامعه آماری این تحقیق را تمام کارکنان اداری شرکت برق منطقه‌ای خراسان تشکیل می‌دهند که از این میان، با استفاده از فرمول کوکران، ۱۶۸ نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. این پژوهش از نظر هدف کاربردی، از نظر روش گردآوری داده‌ها توصیفی و از نوع همبستگی می‌باشد و برای جمع‌آوری داده‌ها از پرسشنامه استفاده شد و برای تجزیه و تحلیل داده‌ها، با توجه به موضوع پژوهش و فرضیه‌های مطرح شده از روش‌های آماری ضریب همبستگی و رگرسیون استفاده شده است. نتایج حاصل نشان می‌دهد که بین ابعاد عدالت سازمانی و رفتار ضد شهروندی سازمانی رابطه معنی‌داری و منفی وجود داشته و در نتیجه، بهبود ابعاد عدالت سازمانی، رفتار ضد شهروندی کارکنان را کاهش می‌دهد.

واژگان کلیدی: رفتار ضد شهروندی، عدالت سازمانی، عدالت توزیعی، عدالت رویه‌ای، عدالت تعاملی