



موضوع: بررسی رابطه بین درگیری در کار با فرهنگ و تعهد سازمانی با نقش تعدیلی رهبر

دکتر محمد رضا بابائی^۱، سید علی واحد^۲

۱. استادیار گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد واحد یادگار امام خمینی شهرری

babaeimohammedreza@gmail.com

۲. دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تشکیلات و روشها، دانشگاه آزاد

واحد یادگار امام خمینی شهرری

alivahed244@gmail.com

چکیده:

با مطرح شدن نقش و اهمیت رفتارهای شهروندی در سازمانهای خدماتی، پژوهشهای وسیعی روی این گونه رفتارها و عوامل موثر بر آن انجام شده است. رفتارهای شهروندی خود تحت تاثیر متغیرهای زیادی همچون تعهد، رضایت و غیره قرار می گیرند همچنین تناسب فرد و سازمان میزان تطابق ویژگی های فردی اشخاص را با ویژگی های فرهنگی سازمان شرح می دهد. بر خلاف تناسب شغل و شاغل که روی تناسب ویژگی های فردی اشخاص با نیازهای مرتبط با یک شغل خاص تمرکز دارد، تناسب فرد و سازمان با تناسب اجتماعی فرد در زمینه گسترده تر سازمانی سر و کار دارد. هدف از این تحقیق بررسی رابطه بین درگیری در کار با رفتار شهروندی سازمانی و تعهد سازمانی با نقش تعدیلی مبادله رهبرمدارس متوسطه دخترانه می باشد. پژوهشگر با بررسی سابقه پژوهش های گذشته از مدل مفهومی استفاده و این مدل را در مدارس متوسطه از طریق روش نمونه گیری ساده بر روی ۲۰۰

اولین همایش ملی و اولین همایش بین المللی مدیریت و حسابداری ایران

The first National and International Conference of Management and Accounting Iran



نفر از کارکنان از طریق پرسشنامه مورد سنجش و آزمون قرار داده
روش پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی است. در این تحقیق از
پرسشنامه های استاندارد استفاده گردید که تجزیه و تحلیل با استفاده از
مدل معادلات ساختاری بوده است. که بین متغیرهای تحقیق رابطه
معناداری وجود داشت.

کلمات کلیدی: در گیری در کار ، رفتار شهروندی سازمانی ، تعهد سازمانی ،
مبادله، رهبر

۱- مقدمه

امروزه اکثر سازمان ها برای حفظ موقعیت رقابتی خود نیاز به
تغییر سریع دارند. تغییرات سریع مستلزم آن است که سازمان ها دارای
رهبران و کارکنانی باشند که انطباق پذیر بوده و به صورت مؤثر کار