



## سبک مدیریت مدیران ایرانی در مقایسه با سبک مدیریت مدیران آمریکا

فهیمة رضازاده شمخال<sup>۱</sup>

<sup>۱</sup> دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

[fahimeh.rezazadeh@yahoo.com](mailto:fahimeh.rezazadeh@yahoo.com)

### چکیده:

مقاله حاضر برخی از دستاوردهای پژوهشی را که به بررسی در مورد ماهیت سبک مدیران ایرانی پرداخته است، ارائه می دهد. روش تحقیق استفاده شده در این پژوهش برگرفته از روشی است که هنری مینتزربرگ در تحقیق خود در مورد مدیران آمریکایی انجام داد. نتایج تحقیق به منظور دستیابی به الگوی کاری مدیران ایرانی با متوسط کار روزانه ۸ ساعت و ۶ دقیقه شامل فعالیت‌هایی به این شرح است: کار روی میز (۱۳٪)، تلفن (۱۲٪)، جلسه های برنامه ریزی شده (۴۳٪)، جلسه های برنامه ریزی نشده (۱۷٪)، گشت یا تور (۳٪)، ناهارهای اداری (۵٪)، سفرهای اداری (۴٪) و تأخیرها (۴٪) نکته قابل توجه اینکه در میان اموری که مدیران ایرانی به آنها می پردازند، سهم دو وظیفه آموزش کارکنان و ایفای نقش اجتماعی ایشان بسیار چشمگیر و متمایز از وظایف مدیران در کشور توسعه یافته ای مانند آمریکاست. در پایان به برخی از خصوصیات فرهنگی و ملی ایران نظیر: سطح پایین تر توسعه یافتگی اقتصادی و آموزشی، فرهنگ جمع گرا<sup>۱</sup>، فرهنگ مدیریت پدرانه<sup>۲</sup> و تمایل به ارتباط های شفاهی که وجود این تفاوت‌های میان ملی<sup>۳</sup> را تبیین میکنند، اشاره شده است.

**کلید واژه ها:** کار مدیران، نقش‌های مدیریتی، مدیران ایرانی، مطالعه مقایسه ای ( میان کشوری).

<sup>۱</sup> - collectivist

<sup>۲</sup> - paternalistic

<sup>۳</sup> - cross-national