بررسی تأثیرات سبک رهبری مدیران (رهبری توانمندساز) بر رضایت شغلی کارکنان شهرداری بروجرد

دکتراصغر صرافی زاده قزوینی*[1].مهسا گودرزی*[2]

چکیده:

در این پژوهش برآنیم تاثیرات سبک رهبری را بر رضایت شغلی کارکنان شهرداری بروجرد مورد بررسی و مطالعه قرار دهیم. تحقیق حاضر از نوع تحقیقات توصیفی_ همبستگی و از نظر هدف، کاربردی می باشد. جامعه آماری در پژوهش حاضر، شامل کلیه نیروهای شهرداری اعم از کارگری و کارمندی می باشد. دراین پژوهش نیروهای کارمندی ۹۰ نفر و نیروهای کارگری ۳۰۶ نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. و روش نمونه گیری در تحقیق حاضر، به صورت تصادفی ساده می باشد. و برای جمع آوری داده ها علاوه بر مطالعات کتابخانه ای از روش میدانی استفاده شده است و ابزار گردآوری داده ها در این تحقیق، شامل دو پرسشنامه استاندارد می باشد. برای تعیین میزان پایایی آنها از نرم افزار کامپیوتری spss استفاده گردید. در این تحقیق علاوه بر آماره های توصیفی ، جهت تحلیل فرضیات تحقیق از آزمون کولموگروف– اسمیرنف جهت تعیین چگونگی توزیع داده ها استفاده شد. همچنین از آزمون ضریب همبستگی اسپیرمن استفاده شد. تحلیل فرضیه اصلی نشان داد که سبک‌های رهبری مدیران بر رضایت شغلی تاثیرگذار است.

کلمات کلیدی:سبک رهبری، رضایت شغلی

[1] دکتر صرافی زاده دانشکده مدیریت واحد تهران مرکز دانشگاه آزاد . پست الکترونیک: Asg.sarafizadeh@iauctb.ac.ir

[2]مهسا گودرزی دانشجوی مدیریت دانشگاه آزاد بروجرد. پست الکترونیک: goodarzi.ma۸۷@yahoo.com

*گروه مدیریت, واحد بروجرد, دانشگاه آزاد اسلامی, بروجرد,ایران.