



مقایسه ی تئوریکي تجربي مهمترين موانع سازمانی مشارکت

مهدي ابزري^۱، سيد علي اکبر حسين زاده^۲، بابک عبدالملکی^۳، علي صفایي شکيب^۴

چکیده

در دنیای امروز بحث نیروی انسانی محوری ترین بحث در تحول و توسعه و پیشرفت یک شرکت قلمداد می شود . در حقیقت بحث خلاقیت ، تفکر ، آینده نگری تعهد و علاقه مندی به پیشرفت تنها در وجود انسان می تواند دارای معنا باشد و مدیران باید بتوانند این عوامل را رشد دهند چرا که مشارکت کارکنان ، هم رشد فرد و هم تعالی سازمان را در پی دارد و موجب تقویت روحیه، رضایت شغلی و احساس ارتقاء قدر و منزلت شغلی کارکنان می شود. در سالهای اخیر شاهد تغییرات و تحولات اساسی در حوزه مدیریت مشارکتی (نظام پیشنهادها) در بیشتر سازمانها هستیم و بدیهی است اجرای مناسب نظام پیشنهادها در گرو ایجاد زمینه و بستر لازم به این امر در سازمانهاست. در این مقاله ابتدا در بخش اول مقدمه ای از بحث ذکر شده، سپس در بخش دوم، مطالعات تجربي، پایان نامه ها و مقالات مختلف مطالعه و بررسی شده و روش های آماری و نتایج و یافته های هر کدام از آنها تشریح و بیان شده است. سپس در بخش سوم در یک مقایسه تئوریکي شباهتها و تفاوت های موجود در این مطالعات تجربي مورد بررسی قرار گرفته است که از جمله شباهتهای موجود در این تحقیق می توان به طیف عملیاتی وسیع، ارائه الگو های متفاوت، مهارت مشارکت اشاره کرد و از جمله تفاوتهای آن می توان به موانع پیش بینی شده، اداره امور، توسعه فناوری اطلاعات اشاره داشت. سپس در بخش بعد نتایج و یافته های تحقیق در قالب جدول و نمودار ارائه شده است. و در پایان نیز بحث، نتیجه گیری و ارائه پیشنهادات برای تحقیقات آینده انجام شده است.

واژه های کلیدی

تئوریکي - تجربي - موانع سازمانی - مشارکت

^۱ - استاد تمام رشته مدیریت دانشگاه تهران پست الکترونیکی: mabzari۳۲@gmail.com

^۲ - مربی رشته مدیریت دانشگاه پیام نور پست الکترونیکی: saho_۱۹۱@yahoo.com

^۳ - دانشجوی دکتری دانشگاه تهران پردیس بین الملل کیش پست الکترونیکی: abdolmalekibabak@yahoo.com

^۴ - مربی رشته مدیریت دانشگاه پیام نور پست الکترونیکی: a_safae@pnu.ac.ir