



سومین همایش ملی و سومین همایش بین‌المللی مدیریت و حسابداری ایران

The third National and International Conference of  
Management and Accounting Iran



## بررسی توانمندسازی کارکنان و ارتباط آن با انگیزش کارکنان

بابک عبدالملکی<sup>۱</sup>، بهزاد حسنی<sup>۲\*</sup>، دکتر محمد مهدی محبی<sup>۳</sup>

پست الکترونیکی: abdolmalekibabak@yahoo.com

پست الکترونیکی: behzad\_hassani@ymail.com

پست الکترونیکی: takshadbahar@yahoo.com

<sup>۱</sup> مدرس دانشکده مدیریت دانشگاه پیام نور همدان

<sup>۲</sup> دانشجوی کارشناسی ارشد MBA، دانشگاه پیام نور همدان

<sup>۳</sup> مدرس دانشکده مدیریت، دانشگاه پیام نور همدان

### چکیده .

هدف از این مقاله شناسایی راه‌های بهبود مدیریت و توانمندسازی مدیران در سطح دانشگاه پیام نور انجام می‌گیرد یا به عبارت دیگر می‌خواهیم بدانیم که مدیریت باید واجد چه شرایطی باشد تا در فرآیند مدیریت از بالاترین کارایی و اثربخشی لازم برخوردار باشد. در این مقاله راهکارهای بهبود و توانمندی مدیریت بررسی و پیشنهاد می‌شود.

لازمه ثمربخشی تصمیمات پیچیده در دنیای پر تلاطم کسب و کارهای امروزی مشارکت مدیران با کارکنان است و اگر قرار باشد این تصمیمات به نتایج مطلوب منجر شود، تلاش گروهی همه کارکنان را می‌طلبد. ((توانمندسازی)) پاسخی است به این نیاز سازمان‌های امروز، در عصر ((توانمندسازی)) طرز فکر گذشته چاره‌ساز نیست. تحقق برنامه‌های توانمندسازی مستلزم داشتن برنامه، تلاش و شکیبایی است. در واقع توانمندسازی به سفری پر چالش شبیه است.

**واژه کلیدی :** توانمندسازی ، سازمان، بهره‌وری ، مدیریت ، کارکنان