

۸ تیر ماه ۱۳۹۶
29 Jun 2017

ایران، تهران، دانشگاه تهران
Iran, Tehran - Tehran University

کنگره بین المللی
مدیریت بهداشت روان و علوم روانشناختی
World Congress on Management of
Mental Health and Psychological Sciences

WCMMPs



رابطه بین ویژگی های شخصیت با سازگاری شغلی در کارکنان سازمان منابع طبیعی

The relationship of personality characteristics with job adjustment among employees of natural and watershed management organization.

معصومه عسکری

کارشناسی ارشد روان شناسی صنعتی و سازمانی، دانشکده روان شناسی و علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران.

masomehaskari@gmail.com

علی مهداد*

استادیار گروه روان شناسی صنعتی و سازمانی، دانشکده روان شناسی و علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران.

amahdad@khuisf.ac.ir

چکیده

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیت با سازگاری شغلی در کارکنان سازمان منابع طبیعی صورت پذیرفت. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل تمام کارکنان منابع طبیعی شهر اصفهان در سال ۱۳۹۵ به تعداد ۲۰۰ نفر بود. روش این پژوهش، توصیفی- همبستگی بود. بدین منظور تعداد ۱۴۰ از کارکنان منابع طبیعی شهر اصفهان به شیوه نمونه گیری غیراحتمالی در دسترس انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش شامل پرسشنامه سازگاری شغلی دیویس و لافکوايست و پرسشنامه ۵ عامل بزرگ شخصیت نئو بود. برای تجزیه و تحلیل آماری داده ها به تناسب از روش های تحلیل توصیفی (میانگین و انحراف معیار) و آمار استنباطی (روش تحلیل آماری همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه) با نرم افزار آماری SPSS_{۲۱} استفاده شد. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که بعد برون گرایی با سازگاری شغلی (۰/۳۱)، بعد انعطاف پذیری با سازگاری شغلی (۰/۳۱)، بعد دلپذیر بودن با سازگاری شغلی (۰/۵۲) و بعد وظیفه شناسی با سازگاری شغلی (۰/۴۸) دارای رابطه معنادار مثبت است ($p < 0/001$).

واژگان کلیدی: ویژگی های شخصیت، سازگاری شغلی، کارکنان سازمان منابع طبیعی