



کاربرد سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی

فرانک صادقی ژاله ۱، مهسا شاه مرادی ۲

۱ دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس، ایران

Faran_sadeghi_j@yahoo.com

۲ دکتری مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس، ایران

m.shahmoradi691@gmail.com

چکیده

برنامه ریزی نیروی انسانی امروزه یکی از مهمترین وظایف مدیریت منابع انسانی به شمار می آید که تاثیر عمیقی بر سایر فعالیتهای مدیریت دارد. اگر از طریق برنامه ریزی کارا، بتوانیم افراد شایسته را جذب سازمان کنیم، به علت کاربرد روش علمی و نگرش سیستمی که در برنامه ریزی نیروی انسانی وجود دارد؛ بسیاری از مشکلات مدیریتی در سازمان ها رفع خواهد شد. کاهش هزینه ها، آموزش مستمر کارکنان و همگام شدن با تحولات محیطی و فناوری روز را از جمله مزایای کاربرد برنامه ریزی اثربخش و کارای نیروی انسانی باید دانست. بکارگیری فناوری اطلاعات در سازمان ها، تغییرات بنیادین را در کلیه زمینه ها نوید می دهد. ارتباط تنگاتنگ برنامه ریزی و اطلاعات، سبب ایجاد و بکارگیری سیستم های اطلاعاتی موردنیاز با توجه به اندازه، نوع و فناوری موجود سازمان ها



شده است. بکارگیری کامپیوتر و شبکه های اطلاع رسانی را باید به عنوان عامل پیوند دهنده برنامه ریزی و سیستم های اطلاعاتی دانست. در این مقاله سعی شده به طور مختصر تعاریفی از برنامه ریزی نیروی انسانی و سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی و کاربرد و در نهایت؛ طراحی، اجرا و چالشهای آن بیان شود.

واژه های کلیدی: فناوری اطلاعات، برنامه ریزی نیروی انسانی، سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی

The Application of Human Resources Information Systems

Faranak, SadeghiZhaleh¹; Mahsa, Shahmoradi²

1- M.A. Student of Human Resource Management, Public Management School, Islamic Azad University of Chaloos Branch, Iran

Faran_sadeghi_j@yahoo.com

2- PH.D. Student of Public Management, Public Management School, Islamic Azad University of Chaloos Branch, Iran

m.shahmoradi691@gmail.com

Abstract

Today, human resource planning is one of the most important tasks of human resource management that is considered to have a profound influence on other management activities. If through effective planning, we can attract qualified people to our organization,



because of the application of scientific methods and systematic approach to human resource planning, many of the management problems will be resolved in organizations. Reducing costs, permanent learning for staff and keeping up with developments in technology are some of be effective and efficient planning of human resource. Applying information technology in the organizations predict fundamental changes in all fields. Close relationship of planning and information leads to creating and using information systems required due to the size, type and available organizations technology. The application of computers and information networks should be considered as a link agent between the planning and information systems. In this paper, a brief definition of human resource planning and human resource information systems, its application and ultimately the design, implementation and its challenges is expressed.

Keywords: *Information Technology, Human Resource Planning, Human Resources Information Systems Indices*