

بررسی رابطه رهبری اخلاقی با وفاداری و شادمانی سازمان کارکنان پتروشیمی شهر ایلام

شیما شفیعی^۱، دکتر محسن عارف نژاد^۲، دکتر ایوب گراوند^۳

چکیده

پژوهش حاضر به بررسی رابطه بین رهبری اخلاقی مدیران و وفاداری و شادمانی سازمانی کارکنان پتروشیمی شهر ایلام پرداخته است. رهبری اخلاقی دارای ابعاد فرد اخلاقی و مدیر اخلاقی می باشد و تعهد سازمانی دارای سه بعد تعهد عاطفی، مستمر و هنجاری است. نمونه آماری مورد بررسی شامل ۳۳۳ نفر بودند و توسط پرسشنامه ای متشکل از دو بخش مورد سنجش قرار گرفتند. جهت سنجش موضوع تحقیق، پرسشنامه بومی سازی شده ۱۰ سوالی رهبری اخلاقی براون و همکارانش و پرسشنامه استاندارد ۱۸ سوالی می یو و آلن در طیف لیکرت، به منظور جمع آوری اطلاعات بین پرسش شوندگان ارائه شد. سپس داده های جمع آوری شده پس از ورود در برنامه نرم افزاری SPSS توسط آزمون همبستگی، آزمون های مقایسه ای، t مستقل، تحلیل واریانس، فریدمن و کالموگروف - اسمیرنوف مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج آزمون همبستگی اسپیرمن نشان می دهد که بین دو متغیر رهبری اخلاقی و تعهد سازمانی رابطه معنادار و مستقیمی وجود دارد و همچنین نتایج آزمون دو جمله ای حاکی از آن است که سبک رهبری در بانک ملی منطبق بر سبک رهبری اخلاقی بوده و براساس نتیجه آزمون t تک نمونه ای، تعهد سازمانی کارکنان آن بیشتر از حد متوسط است و درک شاخص های رهبری اخلاقی مدیران بین دو گروه کارکنان متاهل و مجرد پتروشیمی شهر ایلام تفاوت معناداری را نشان می دهد. تحلیل یافته های حاصل از آزمون های مقایسه ای نیز بیانگر وجود تفاوت معنادار تعهد سازمانی در گروه های جنسیتی، وضعیت تاهل، سطح تحصیلات و سوابق خدمتی می باشد.

کلید واژه: رهبری اخلاقی، فرد اخلاقی، مدیر اخلاقی، تعهد سازمانی، تعهد عاطفی، تعهد مستمر، تعهد هنجاری