

نقد و بررسی برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی بر سطح اثربخشی سازمان های چابک (نمونه موردی شهرداری مشهد)

علی سروری

چکیده

در دنیای رقابتی عصر حاضر، سازمان ها برای رشد و پایداری خود باید به شدت تلاش نموده و از استراتژی مناسب جهت پیشرفت و حفظ بقای خود بهره گیری نمایند. هدف از انجام این تحقیق بررسی تاثیر ابعاد مختلف برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی بر اثربخشی سازمان بوده است. با توجه به اینکه در سازمان ها، عامل مهم در بالابردن اثربخشی، نیروی انسانی است و اثربخشی است که در مصدر هدایت سازمان قرار دارد بر آن شدید تادراین تحقیق با بررسی تاثیر برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی در اثربخشی سازمان اهمیت این حوزه را در بقا و پایداری و رشد سازمان ها بیش از پیش نشان دهیم. جهت ارزیابی اثربخشی سازمان چهار بعد متغیر کیفیت محصولات و خدمات، استحکام فرهنگی سازمانی، بازدهی منابع انسانی و نقل و انتقالات منابع انسانی توسط گویه های مناسب مورد بررسی قرار گرفته است. نمونه آماری تحقیق حاضر با استفاده از فرمول کوکران، ۱۱۳ نفر از مدیران اداری شهرداری های شهر مقدس مشهد می باشند که هر کدام یک پرسشنامه قابل استفاده شامل گویه های ابعاد مختلف اثربخشی سازمانی و گویه های سنجش برنامه ریزی استراتژیک را تکمیل نمودند. تحلیل داده های جمع آوری شده از ۱۱۰ پرسشنامه بازگشتی با استفاده از آزمون t تک نمونه ای انجام شده است. نتایج بدست آمده از تحلیل مدل تی - تک نمونه ای نشان دهنده ی پذیرش تمام فرضیات پژوهش بوده و اثربخش بودن برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی را در سازمان تایید کرده است.

واژه های کلیدی: برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی، فرهنگ، نقل و انتقال کارکنان، کیفیت محصول، نرخ بازدهی، اثربخشی سازمان.