

بررسی نقش متغیرهای جمعیت شناختی در قراردادهای روان شناختی کارکنان در اداره کل راه و شهرسازی جنوب استان کرمان

الهام مقبلی^۱، حمیده شکاری^۲، مهدی حدادزاده^۳

چکیده

قرارداد روان شناختی جهت تبیین دقیق تر رابطه‌ی سازمان با کارکنانش به کار گرفته می‌شود. پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر متغیرهای جمعیت شناختی شامل، جنسیت، تاهل، سن، سطح تحصیلات و سابقه خدمت بر قرارداد روان-شناختی کارکنان اداره کل راه و شهرسازی جنوب استان کرمان انجام شده است. تحقیق حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش، توصیفی و از نوع پیمایشی است. جامعه آماری پژوهش حاضر را کلیه کارکنان اداره کل راه و شهرسازی جنوب استان کرمان که جمعا ۱۷۸ نفر بودند، تشکیل می‌دهد. حجم نمونه آماری بر مبنای فرمول کوکران ۱۲۹ نفر تعیین شد. روش نمونه گیری، نمونه گیری تصادفی ساده می‌باشد. جمع آوری داده‌ها با استفاده از روش‌های کتابخانه‌ای و میدانی می‌باشد. ابزار گردآوری داده‌ها پرسشنامه می‌باشد. پرسشنامه ۸ گویه‌ای مقیمی و رمضان (۱۳۹۰) جهت سنجش قرارداد روان شناختی کارکنان استفاده شده است. داده‌ها با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. یافته‌های تحقیق حاکی از آن است که از بین متغیرهای جمعیت شناختی، جنسیت و سابقه خدمت بر قرارداد روان شناختی کارکنان تاثیر ندارند و متغیر وضعیت تاهل، سن و سطح تحصیلات بر قرارداد روان-شناختی کارکنان تاثیر دارد.

واژه‌های کلیدی: متغیرهای جمعیت شناختی، قرارداد روان شناختی، اداره کل راه و شهرسازی جنوب استان کرمان