



بررسی تأثیر چابکی سازمانی و عملکرد سازمان با رویکرد اقتصاد مقاومتی

نسرين جورکش

دانشگاه آزاد نجف آباد

Jorkesh_nasrin@yahoo.com

احمد رضا شکرچی زاده

دانشگاه آزاد نجف آباد

Ahmad_shekar2@hotmail.com

محمد نادری

دانشگاه آزاد نجف آباد

Mohammad.naderi@gmail.com

چکیده:

در سال‌های اخیر، شرایط کشور به گونه‌ای تغییر کرده است که ملت ما در مقابل یک فشار جهانی قرار دارد و نیاز به حرکتی عظیم و پیشرفتی جهشی در اقتصاد دارد. دشمنانی در مقابل ما وجود دارند که می‌خواهند با فشار اقتصادی و با تحریم و... سلطه اهریمنی شان را به کشور بازگردانند. در این شرایط بحرانی اقتصاد مقاومتی برای جهشی در پیشرفت و مقابله با فشارهای اقتصادی و تحریم کشورهای سلطه طلب توسط مقام معظم رهبری مطرح گردید. در تعریف اقتصاد مقاومتی، تشخیص حوزه‌های اعمال فشار سایر کشورها و تلاش برای کنترل و کم اثر کردن این فشارها و در شرایط آرمانی تبدیل تهدیدها به فرصت‌ها بیان شده است. از سوی دیگر چابکی را توانایی سازمان برای پوشش فرصت‌های جدید برای مزیت رقابتی، تحت کنترل درآوردن اطلاعات، داراییها و ارتباطات موحود برای تصاحب این فرصت‌ها و انطباق با تغییرات ناگهانی شرایط کسب و کار دانسته‌اند. در این مقاله، پس از مرور ادبیات چابکی، عملکرد سازمانی و اقتصاد مقاومتی به بررسی پیشینه پژوهش پرداخته و پس از بررسی‌های انجام شده به این نتیجه دست یافت که چابکی سازمانی و عملکرد سازمانی در تحقق اقتصاد مقاومتی اثرگذار است.

واژگان کلیدی: چابکی سازمانی، عملکرد سازمانی، اقتصاد مقاومتی.