



## تاثیر مدیریت منابع انسانی در پیشبرد اقتصاد مقاومتی

نیلوفر حبیب زاده شیرازی

دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه اصفهان

N.habiby23@yahoo.com

### چکیده:

هدف از این مقاله بررسی میزان اثربخشی مدیریت منابع انسانی در دستیابی به اهداف در راستای اقتصاد مقاومتی است. در این مقاله پس از ارائه تعریفی از اقتصاد مقاومتی و میزان اهمیت آن و نقش بهبود عملکرد در توسعه اقتصادی، به طور مروری جایگاه منابع انسانی و جریان‌های فکری موثر بر اقتصاد بررسی می‌شود. اقتصاد مقاومتی آن اقتصادی است که در شرایط فشار و در شرایط تحریم تداوم بخش رشد و شکوفایی کشور باشد. برای موفقیت یک اقتصاد مقاومتی باید تمام افراد یک کشور، تولید کنندگان و مصرف کنندگان، در این فرآیند مشارکت داشته باشند. با در نظر گرفتن نقش رشد و توسعه بنگاه‌های کوچک و بزرگ در اقتصاد، نقش مصرف کنندگان و فرهنگ سازمان‌ها و افراد اثر منابع انسانی و مدیریت این منابع آشکارتر می‌گردد. مدیریت منابع انسانی استفاده از نیروی انسانی در جهت اهداف سازمان است، به عبارتی دیگر مدیریت منابع انسانی تابعی در سازمان است که عملکرد کارکنان را در خدمت‌رسانی به اهداف استراتژیک کارفرما، به حد اعلاء می‌رساند. با بهبود عملکرد افراد در سازمان در جهت توسعه اقتصادی گام برداشته می‌شود. در نتیجه برای توسعه اقتصادی و دستیابی به اقتصاد مقاومتی باید توجه و سرمایه‌گذاری بر منابع انسانی را مد نظر قرار داد.

واژگان کلیدی: مدیریت منابع انسانی، اقتصاد مقاومتی، توسعه اقتصادی