



تاثیر سلامت سازمانی بر سکوت سازمانی در بین کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

محمد رضا جعفری

دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، واحد صفاشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، صفاشهر، ایران

Mrj118@yahoo.com

چکیده

پژوهش حاضر با هدف رابطه بیم سلامت سازمانی با سکوت سازمانی کارکنان دانشگاه تدوین شده است. روش این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و به لحاظ گردآوری داده‌ها، توصیفی همبستگی می‌باشد که به شکل میدانی صورت گرفته است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی نجف آباد می‌باشد (۷۰ نفر) که به دلیل محدود بودن جامعه آماری نمونه آماری برابر با جامعه آماری و بصورت تمام شمار می‌باشد. جهت ارزیابی سکوت سازمانی از پرسشنامه نگرش سکوت سازمانی ماریاوکولا و پرسشنامه استاندارد OHI (هوی و همکاران) استفاده گردید. روایی محتوایی پرسشنامه توسط اساتید تایید و پایایی آن از طریق ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه سلامت سازمانی $\alpha = 0/92$ و سکوت سازمانی نیز $\alpha = 0/84$ محاسبه گردید. از آمار توصیفی و استنباطی (مدل‌های آماری کولموگروف اسمیرنوف، آزمون اسپیرمن) بر اساس نرم افزار SPSS ۲۰ به عمل آمد. نتایج نشان داد بین سلامت سازمانی و سکوت سازمانی رابطه منفی و معنی داری وجود دارد. همچنین آزمون اسپیرمن نشان داد که بین مولفه های روحیه، حمایت منابع، ساخت دهی، ملاحظه گری و نفوذ مدیر با سکوت سازمانی یک رابطه منفی وجود دارد. اما بین تاکید علمی و یگانگی نهادی با سکوت سازمانی کارکنان دانشگاه رابطه ای وجود ندارد.

واژگان کلیدی: سلامت سازمانی، سکوت سازمانی، کارکنان دانشگاه