



## بررسی رابطه کارآفرینی درون سازمانی با رضایت شغلی در بین کارکنان (مطالعه موردی: بانک سپه شعب اقلید و آباده)

عباس رستگار

دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد آباده، ایران.

Abaas.rastegar@gmail.com

فاطمه رستگار

دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد آباده، ایران.

Fatemehrastegar.۹۵۷۴@gmail.com

علی رضایی

گروه مدیریت، واحد آباده، دانشگاه آزاد اسلامی، آباده، ایران.

Ali.rezaei@iaubadeh.ac.ir

### چکیده

سازمان های عصر حاضر با تحولات و تهدیدات گسترده بین المللی روبرو هستند. تضمین و تداوم حیات و بقاء سازمان ها نیازمند راه حل ها و روش های جدید مقابله با مشکلات است که به نوآوری و ابداع، خلق محصولات، فرآیندها و روش های جدید بستگی زیادی دارد. سازمانی قادر است نهادی شود که به اصل کارآفرینی در کنار رضایت شغلی کارمندانش توجه کند. با توجه به اهمیت این موضوع این تحقیق بر آن است تا رابطه کارآفرینی درون سازمانی با معیار رضایت شغلی در بین شاغلان شعب بانک سپه اقلید و آباده را مورد بررسی قرار دهد. بدین منظور با استفاده از فرمول کوکران ۱۲۰ از شاغلان این شعب به عنوان نمونه آماری به صورت تصادفی ساده انتخاب شدند. جمع آوری داده ها با استفاده از پرسشنامه کارآفرینی درون سازمانی سازمانی لئونیداس و واسیلیس (۲۰۰۷) و پرسشنامه رضایت شغلی ویسوکو و کروم (۱۹۹۱) انجام گرفت. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون رگرسیون تک متغیره به روش enter استفاده گردید. نتایج یافته های تحقیق نشان می دهد که بین کارآفرینی درون سازمانی با ابعاد رضایت شغلی رابطه معناداری وجود دارد بدین ترتیب می توان گفت در سازمان مورد بررسی نقش کارآفرینی درون سازمانی در رضایت شغلی بسیار پر رنگ می باشد.

**کلید واژه:** کارآفرینی درون سازمانی سازمانی، رضایت از امنیت شغلی، رضایت از استفاده از مهارت ها.