



## رابطه اشتیاق شغلی با تعهد سازمانی کارکنان

### ارسلان همتی نژاد

دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، واحد آبدیه، دانشگاه آزاد اسلامی، آبدیه، ایران  
arsalanhemati1977@gmail.com

### مرضیه حیدری

استادیار گروه علوم تربیتی، واحد آبدیه، دانشگاه آزاد اسلامی، آبدیه، ایران (نویسنده مسئول)  
mhidary@iauabadeh.ac.ir

### چکیده

از شاخص‌های سنجش میزان برتری سازمان‌ها نسبت به هم، کارکنان شاغل در آن سازمان‌ها هستند که میزان وفاداری و تعهدشان باعث می‌شود وظایف محوله را با کیفیت بالاتری به انجام برسانند. این امر موجب افزایش عملکرد، بهره‌وری و اثربخشی سازمان می‌شود. برعکس، افراد بی‌تفاوت یا بی‌مسئولیت در برابر اعمال محوله سازمان، این رفتار را به دیگران منتقل می‌کنند و باعث کاهش عملکرد افراد و تنزل سازمان از نظر کمی و کیفی می‌شوند. هدف اصلی در این تحقیق بررسی رابطه اشتیاق شغلی با تعهد سازمانی کارکنان بوده است. روش مطالعه در این پژوهش از نوع توصیفی-مروری و روش جمع‌آوری اطلاعات کتابخانه‌ای، مجلات و اینترنت بوده است. یافته‌ها نشان داد که بین اشتیاق شغلی با تعهد سازمانی رابطه وجود دارد. این نتایج بدین معناست که هرچه فرد اشتیاق بیشتری نسبت به شغل خود داشته باشد، تعهد بیشتری نسبت به سازمان نشان می‌دهد.

کلمات کلیدی: اشتیاق شغلی، تعهد سازمانی، تعهد عاطفی، تعهد مستمر، تعهد هنجاری