



بررسی رابطه بین کار تیمی و رضایت شغلی با نقش واسط تعهد سازمانی

رضا فرخی

گروه مدیریت، واحد آبدیه، دانشگاه آزاد اسلامی، آبدیه، ایران

rzh1383@chmail.ir

علی رضایی*^۱

گروه مدیریت، واحد آبدیه، دانشگاه آزاد اسلامی، آبدیه، ایران

ali.rezaie@iauabadeh.ac.ir

چکیده

شاید بتوان از منابع موجود فیزیکی با انتخاب و بکارگیری شیوه‌های فنی و تکنولوژیکی مناسب، استفاده صحیح و درستی کرد، ولی استفاده مطلوب از منابع انسانی و ایجاد انگیزش و روحیه تشریک مساعی و همکاری به سهولت میسر نیست. از این جهت بررسی رضایت شغلی نیروی انسانی باید یکی از اهداف هر سازمان تلقی شود و برای آن برنامه‌ریزی دقیق و صحیحی را تدارک ببینند. بدین منظور هدف از این پژوهش بررسی نقش میانجی ابعاد تعهد سازمانی بین کار تیمی و رضایت شغلی می باشد. امروزه همه کشورهای توسعه یافته و یا در حال توسعه به اهمیت رضایت شغلی بعنوان یکی از ضرورت‌های توسعه اقتصادی و کسب برتری رقابتی پی برده‌اند. نظام اداری و مدیریت در جوامع در حال توسعه مانند ایران به دلیل محدودیت‌های ناشی از کمبود نیروی انسانی ماهر، نقش و اهمیت ویژه‌ای می‌یابد.

کلمات کلیدی: ابعاد تعهد سازمانی، کار تیمی، رضایت شغلی

¹ نویسنده مسئول