



## بررسی رابطه بین توانمند سازی رهبری و خلاقیت کارکنان با نقش میانجی اعتماد، اجتناب از عدم قطعیت و توانمند سازی روانشناختی

امین سرنوبه

گروه مدیریت، واحد آبدیه، دانشگاه آزاد اسلامی، آبدیه، ایران

[amin.sarnobe@gmail.com](mailto:amin.sarnobe@gmail.com)

علی رضایی\*<sup>۱</sup>

گروه مدیریت، واحد آبدیه، دانشگاه آزاد اسلامی، آبدیه، ایران

[ali.rezaie@iauabadeh.ac.ir](mailto:ali.rezaie@iauabadeh.ac.ir)

### چکیده

در دنیای امروز رهبری در یک تعریف کلی و ساده یعنی اعمال نفوذ در افکار، رفتار و تصمیم های دیگران است که از روی میل و رغبت برابر انتظار عمل نمایند. سازمانها به مدیران و کارکنان اثربخش و کارآمد نیاز دارند تا بتوانند به اهداف خود در راستای رشد و توسعه همعه جانبه دست یابند. مدیر در نقش رهبری سازمان میتواند سبک های متفاوتی را در هدایت نیروی انسانی انتخاب کند. الگوهای رفتاری مناسب مدیر در همه سازمانها باعث به وجود آمدن روحیه و انگیزش قوی در کارکنان میشود و بهزیستی روانی و رضایت آنها را از شغل و چرخه خویش افزایش می دهد (رضایی و همکاران، ۱۳۹۳). مدیران با استفاده از سبک صحیح رهبری میتوانند بهزیستی روانی، خلاقیت، رضایت شغلی و تعهد سازمانی کارکنان خود را در بهره وری سازمان افزایش دهند. در عصر نوین عرصه های رقابتی جهانی با سرعتی فزاینده در حال تغییر و تحول می باشند. سازمان ها برای حفظ بقا و اثربخشی و نیز توسعه ملزم به همگام شدن با چنین تغییراتی هستند. تغییرات ریشه ایی و خلاقیت های سازمانی از جمله اهرمهای سازمان برای عقب نماندن از محیط متغیر و رقابتی جهانی است

کلمات کلیدی : توانمند سازی رهبری، خلاقیت کارکنان ، اعتماد، اجتناب از عدم قطعیت ، توانمند سازی روانشناختی

<sup>1</sup> نویسنده مسئول