

رابطه‌ی میزان مشارکت در تصمیم‌گیری‌های مدیریتی با سطح روحیه‌ی اعضای هیأت علمی*

سعید رجایی پور^۱، زهرا پورپیرعلی^۲، قربانعلی سلیمی^۳

چکیده

مقدمه: موفقیت و پیشرفت دانشگاه‌ها به نیروی انسانی آنها بستگی دارد. اگر این سازمان‌ها قادر به جذب، حمایت حفظ روحیه‌ی کارکنان نباشند در جهت انجام مسئولیت‌ها و وظایف خطیر خود، با مشکل روبرو می‌شوند. از جمله عوامل مؤثر بر روحیه‌ی افراد، افزایش امکان مشارکت آنها در تصمیم‌گیری‌ها می‌باشد که فضای کلی دانشگاه را پویا، پرنشاط و فعال نموده و توانمندی‌ها و خلاقیت‌های استادان را به خوبی شکوفا و متجلی می‌سازد. بر این اساس، هدف اصلی این مقاله تعیین رابطه بین میزان مشارکت اعضای هیأت علمی در تصمیم‌گیری‌های مدیریتی با سطح روحیه‌ی آنها در دانشگاه‌های اصفهان و علوم پزشکی اصفهان بوده است.

روش بررسی: نوع مطالعه در این پژوهش تحلیلی از نوع همبستگی بوده و نمونه‌ی مورد مطالعه شامل ۱۶۵ نفر اعضای هیأت علمی دو دانشگاه بود که با استفاده از روش نمونه‌گیری چند مرحله‌ای متناسب با حجم به نسبت ۷۳ به ۹۲ از میان دانشکده‌های دو دانشگاه انتخاب شدند. ابزار جمع‌آوری اطلاعات، دو پرسشنامه محقق ساخته، یکی پرسشنامه مشارکت در تصمیم‌گیری و دیگری پرسشنامه‌ی سنجش روحیه بود. روایی پرسشنامه‌ها با روش محتوایی و پایایی آنها با استفاده از ضریب *Chronbach Alfa* در پرسشنامه «مشارکت در تصمیم‌گیری» ۰/۸۶ و پرسشنامه «سنجش روحیه» ۰/۸۷ محاسبه شد. روایی پرسشنامه‌ها با روش محتوایی و با محاسبه روایی درونی تعیین شد. تجزیه و تحلیل داده‌های این پژوهش به وسیله‌ی نرم‌افزار *SPSS* و از شاخص‌های آماری نظیر فراوانی، میانگین، واریانس و از آزمون‌های *t* مستقل، ضریب همبستگی *Pearson*، تحلیل واریانس یک‌طرفه استفاده شده است.

یافته‌ها: نتایج نشان داد که بین میزان مشارکت اعضای هیأت علمی در تصمیم‌گیری‌های مدیریتی با سطح روحیه‌ی آنها رابطه وجود دارد. بیشترین میزان مشارکت اعضای هیأت علمی در تصمیم‌گیری‌های مدیریتی مربوط به تصمیم‌گیری پژوهشی و کم‌ترین میزان مشارکت مربوط به تصمیم‌گیری آموزشی بود.

نتیجه‌گیری: مشارکت افراد در تصمیم‌گیری‌های سازمانی می‌تواند بر یک‌پارچگی گروه‌های کاری بیفزاید و باعث تقویت روحیه‌ی کارکنان شود همچنین تعهد بیشتری در آنها برای نیل به اهداف سازمانی ایجاد نماید.

واژه‌های کلیدی: تصمیم‌گیری؛ تصمیم‌گیری سازمانی؛ دانشگاه‌ها؛ دانشگاهیان.

نوع مقاله: تحقیقی

پذیرش مقاله: ۱۷/۳/۱۱

اصلاح نهایی: ۱۶/۶/۱۵

دریافت مقاله: ۱۵/۵/۱۸

ارجاع: رجایی پور سعید، پورپیرعلی زهرا، سلیمی قربانعلی. رابطه‌ی میزان مشارکت در تصمیم‌گیری‌های مدیریتی با سطح روحیه‌ی اعضای هیأت علمی. مدیریت اطلاعات سلامت ۱۳۸۶؛ ۴(۱): ۹۹-۱۰۵.

مقدمه

* این مقاله برگرفته از پایان‌نامه‌ی دانشجویی است.

۱. استادیار مدیریت آموزش عالی دانشگاه اصفهان

(نویسنده‌ی مسول) E-mail: rajaeepur@yahoo.com

۲. کارشناس ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه اصفهان

۳. دانشیار مدیریت آموزشی دانشگاه اصفهان

موفقیت و پیشرفت دانشگاه به نیروی انسانی آن بستگی دارد.

اگر سازمان‌ها به هر دلیلی قادر به جذب و حمایت این نیروها